



Künstliche Intelligenz erfolgreich nutzen

Potenziale für Arbeit und Gesundheit

Arbeitskreis Betriebliche Gesundheitsförderung

24.09.2024



Wir sind das Forschungsinstitut der Metall- und Elektroindustrie zur Gestaltung der Arbeitswelt. Wir sind Vordenker, Vernetzer und Vermittler – und unterstützen so die Arbeitgeberverbände und deren Mitgliedsunternehmen.

- Wir schauen voraus, erkennen Trends und benennen die arbeitspolitisch und wirtschaftlich relevanten Bedarfe.
- Wir verknüpfen Kompetenz in Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation mit Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis.
- Wir tragen mit unserer praxisorientierten Forschungsarbeit dazu bei, den Wirtschaftsstandort Deutschland zu stärken.
- Wir vermitteln die Erkenntnisse unserer Forschung in Analysen, auf Veranstaltungen und in Publikationen und helfen unseren Partnern vor Ort, die Erkenntnisse, Methoden und Konzepte in den Betrieben umzusetzen.

Arbeitsunfälle – Ist das Ende der Fahnenstange erreicht?

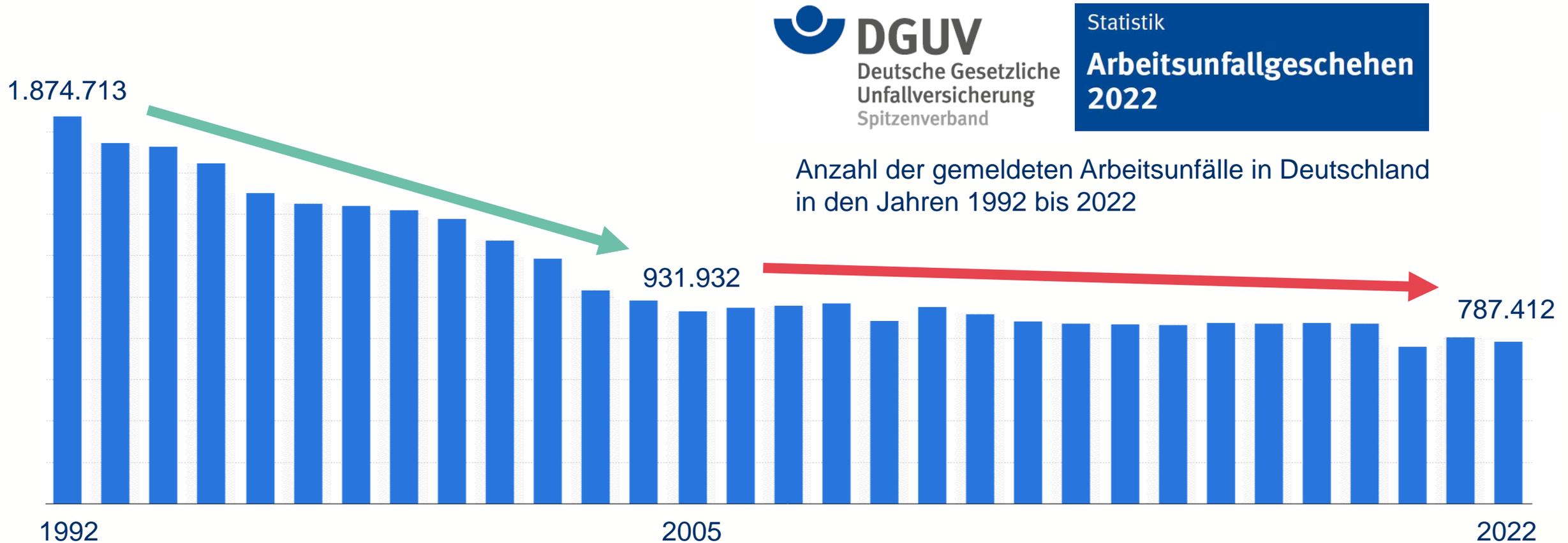


Bild: © Statista 2024. <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/6051/umfrage/gemeldete-arbeitsunfaelle-in-deutschland-seit-1986>

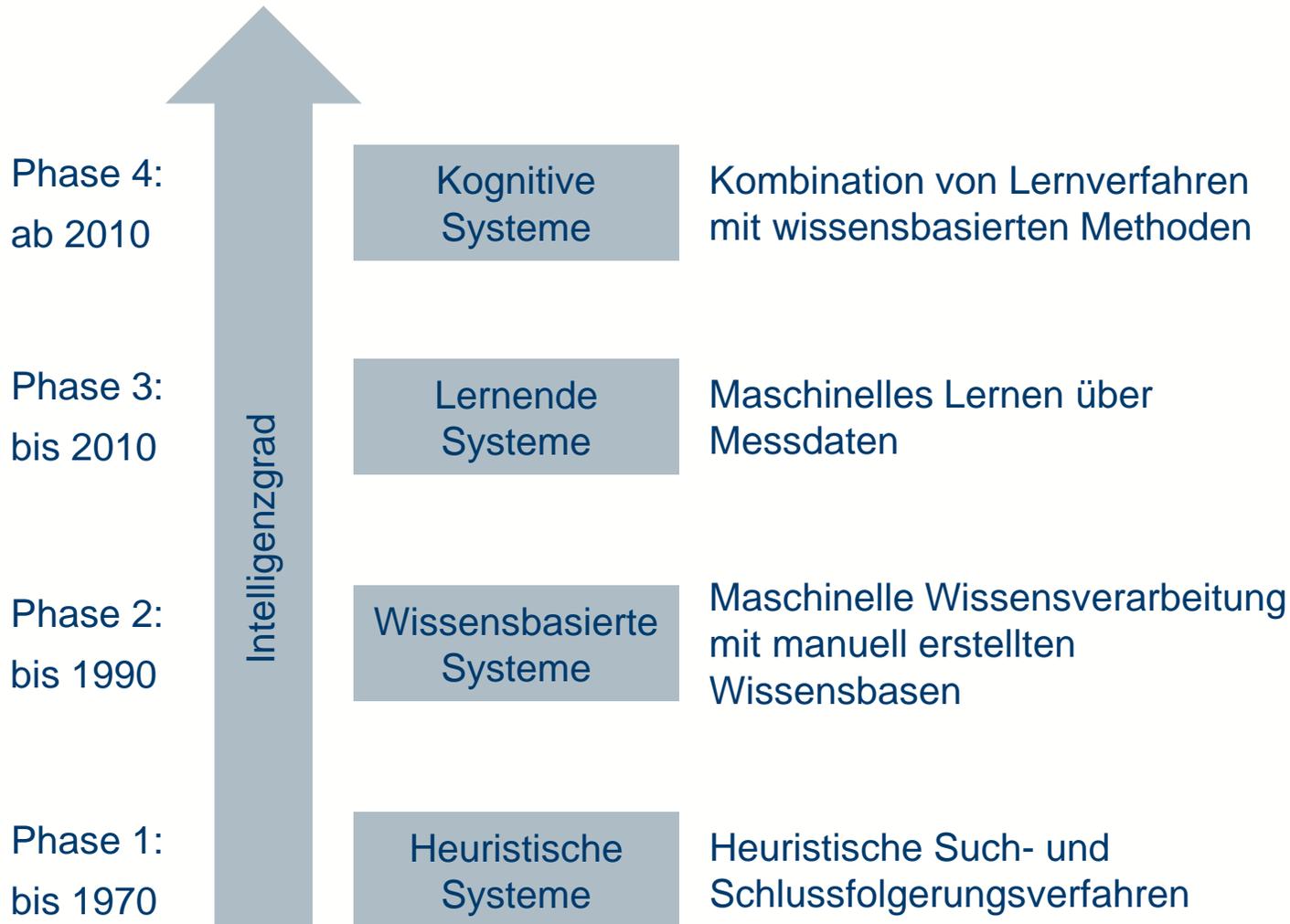
Technologische Anwendungen im Bereich des Arbeitsschutzes



Technologien / Assistenzsysteme etc.	S – Gefahrenquelle vermeiden/beseitigen	T – sicherheitstechnische Maßnahme	O – organisatorische Maßnahme	P – Nutzung persönlicher Schutzausrüstung	Gefährdungsbeurteilung & Dokumentation	Schulung & Unterweisung
Aktoren & Sensoren	X	X	X	X	X	
AR- & VR-Brillen				X	X	X
Automatisierung	X	X	X	X	X	X
Big Data & Data Analytics			X		X	X
Chat GPT			X		X	X
Cloud Computing	X	X	X	X	X	X
Drohnen	X	X	X	X	X	
Exoskelette				X		
Künstliche Intelligenz	X	X	X	X	X	X
Robotik		X	X	X		
Wearables				X	X	X

**Was ist Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen?
Wie funktioniert ChatGPT?**

Definition und Verständnis von KI



KI-Technologien sind als Methoden und Verfahren zu verstehen, die es technischen Systemen ermöglichen, ihre Umwelt wahrzunehmen, das Wahrgenommene zu erarbeiten, und **SELBSTÄNDIG** Probleme zu lösen, Entscheidungen zu treffen, zu handeln und aus den Konsequenzen dieser Entscheidungen und Handlungen zu **LERNEN**.

Russel und Norvig (1995)

“Artificial Intelligence is the study of how to make computers do things at which, at the moment, people are better.”

Elaine Rich (1950)

„KI erforscht, wie man **COMPUTER** dazu bringt, Dinge zu tun, die **MENSCHEN** im Moment noch besser können.“

(Übersetzung)

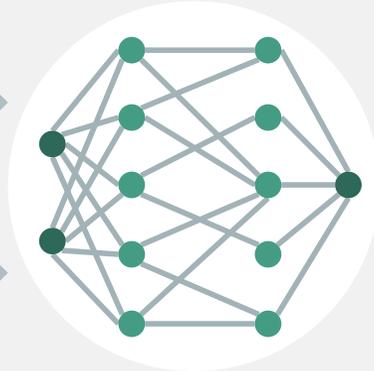
Klassisches Programmieren vs. Maschinelles Lernen

Lernende Software

Konventionelle Software

Daten

Antworten

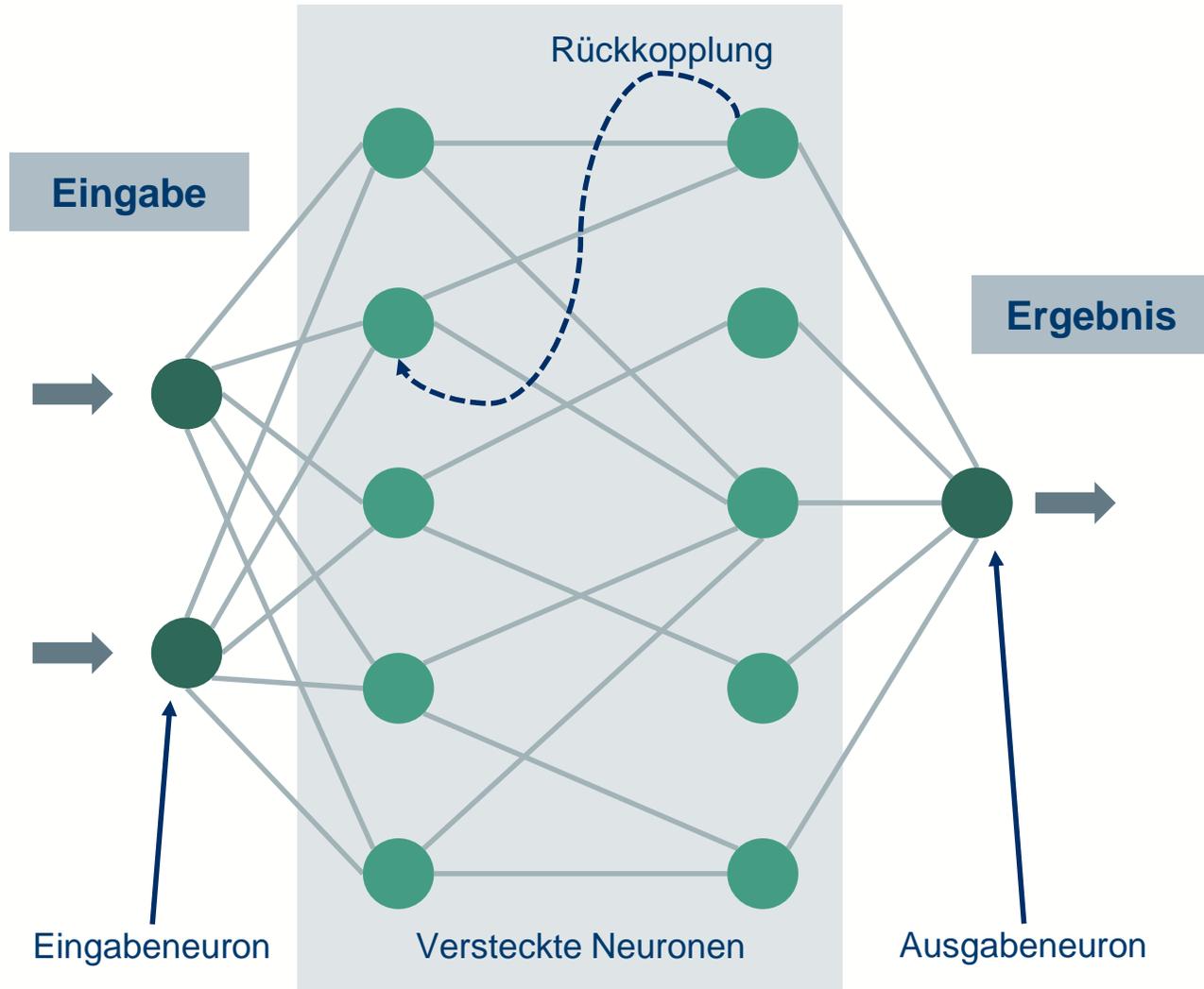


Daten

Regeln

```
if ( $this->rule_exists( $resource_details['id'] ) {
  if ( $access = false ) {
    // Remove the rule as there is an
    $details['access'] = !$access;
    $this->sql->delete( 'acl_rules',
  } else {
    // Update the rule with the new a
    $this->sql->update( 'acl_rules',
  }
}
foreach( $this->rules as $key->$rule ) {
  if ( $details['role_id'] = $rule
    if ( $access = false ) {
      unset( $this->rules[
    } else {
      $this->rules[ $key ]
```

Antworten



- Verarbeitung der Eingabewerte in Schichten versteckter Neuronen
- Rekurrentes Netz, wenn Rückkopplungen
- Ergebnis der Berechnung: Ausgabewerte der Ausgabeneuronen

Bild in Anlehnung an Wittpahl V (Hrsg) (2019) Künstliche Intelligenz; Technologie, Anwendung, Gesellschaft. Springer Vieweg, Berlin

Tiefes Lernen (Deep Learning) mit künstlichen neuronalen Netzen

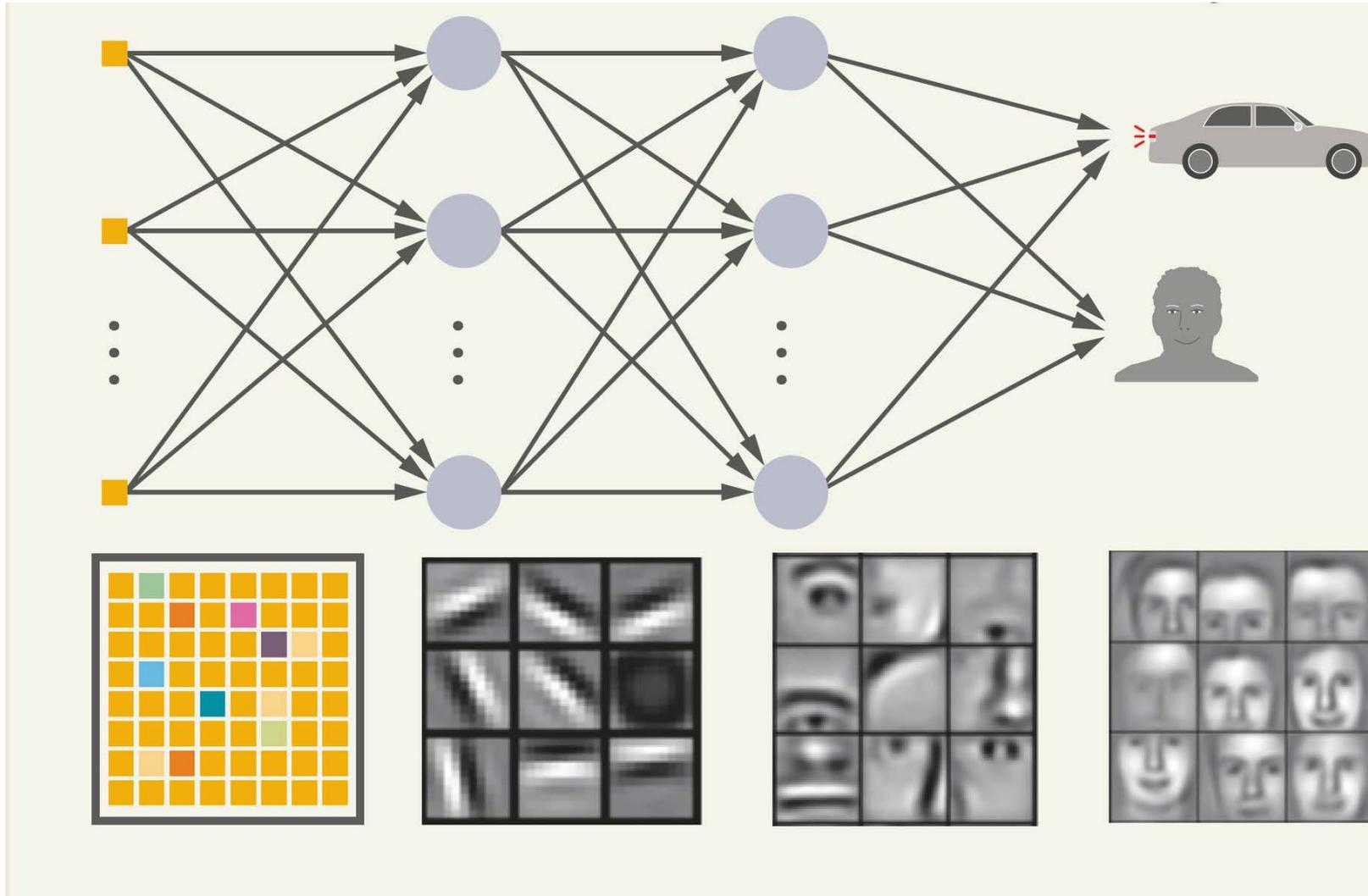
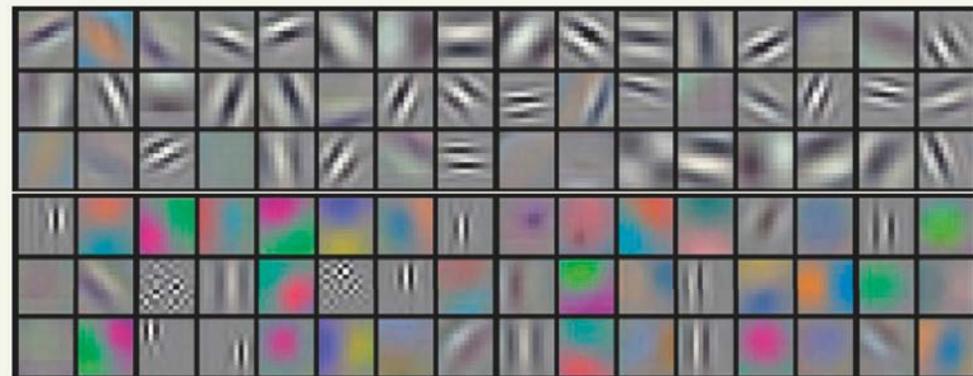
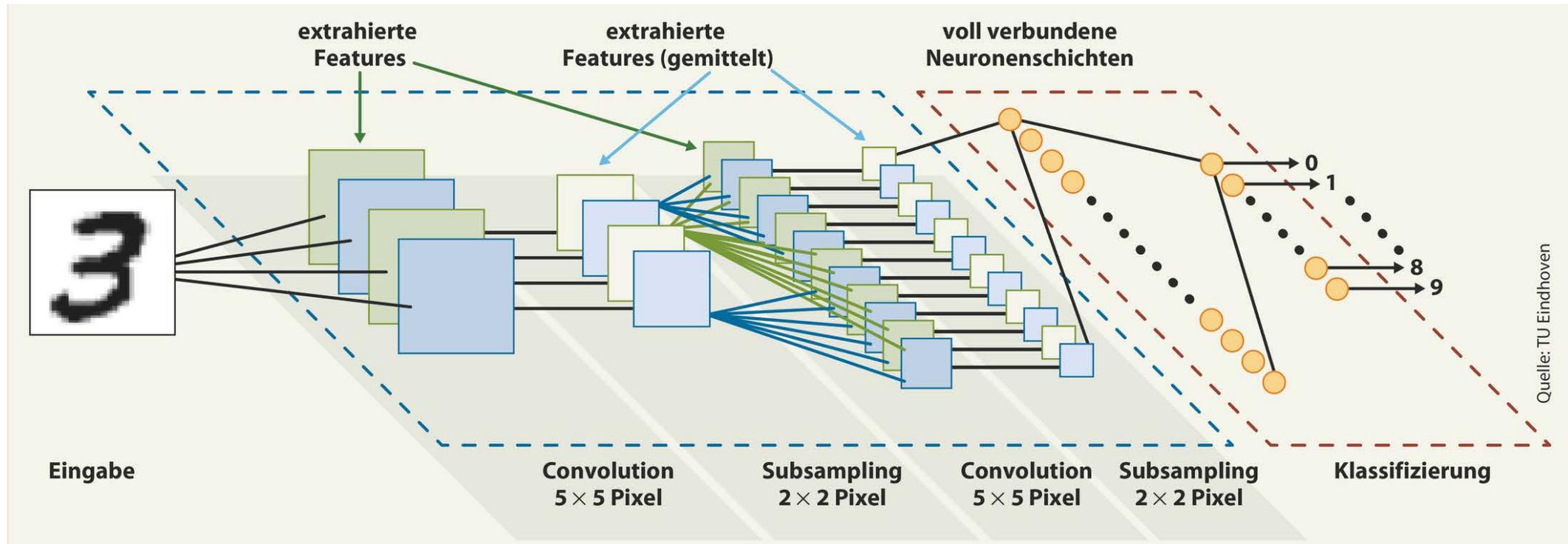


Bild: <https://www.heise.de/ct>

Tiefes Lernen (Deep Learning) mit künstlichen neuronalen Netzen



Bilder: <https://www.heise.de/ct>

Tiefes Lernen (Deep Learning) mit künstlichen neuronalen Netzen

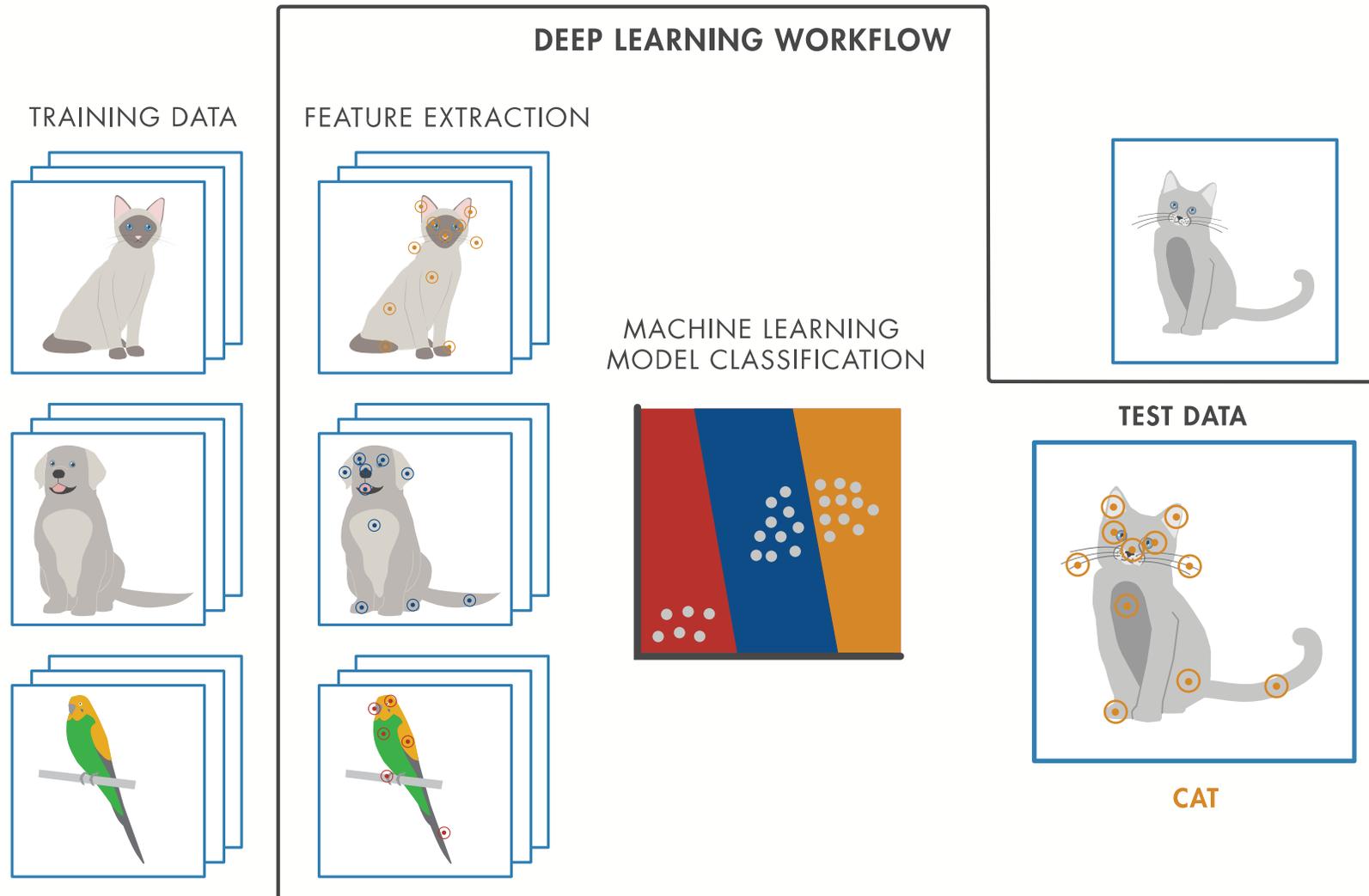
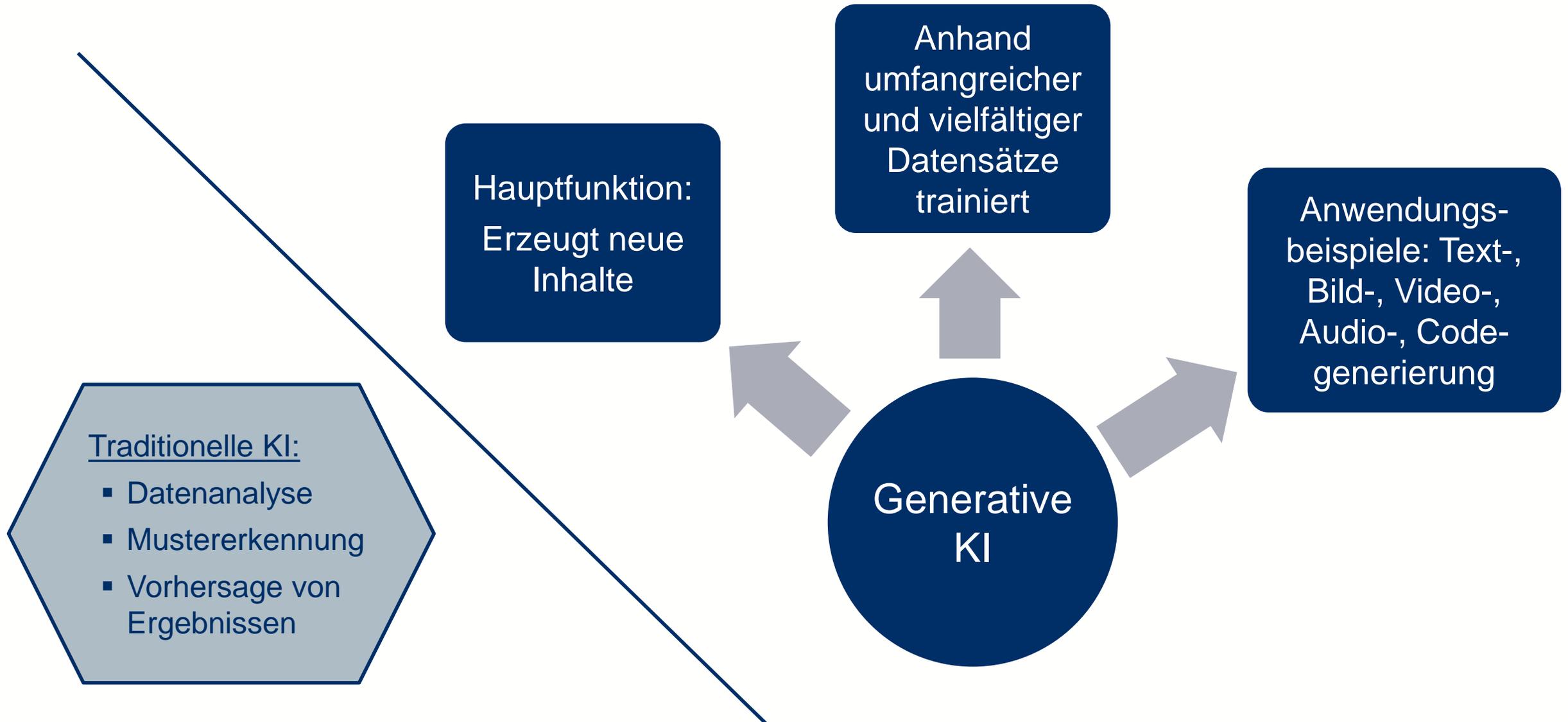


Bild: <https://de.mathworks.com/solutions/image-video-processing/object-recognition.html>

” *Generative KI ist ein Sammelbegriff für KI-basierte Systeme, mit denen **auf scheinbar professionelle und kreative Weise alle möglichen Ergebnisse** produziert werden können, etwa Text, Bilder, Video, Audio, Programm-Code, 3D-Modelle und Simulationen.* “



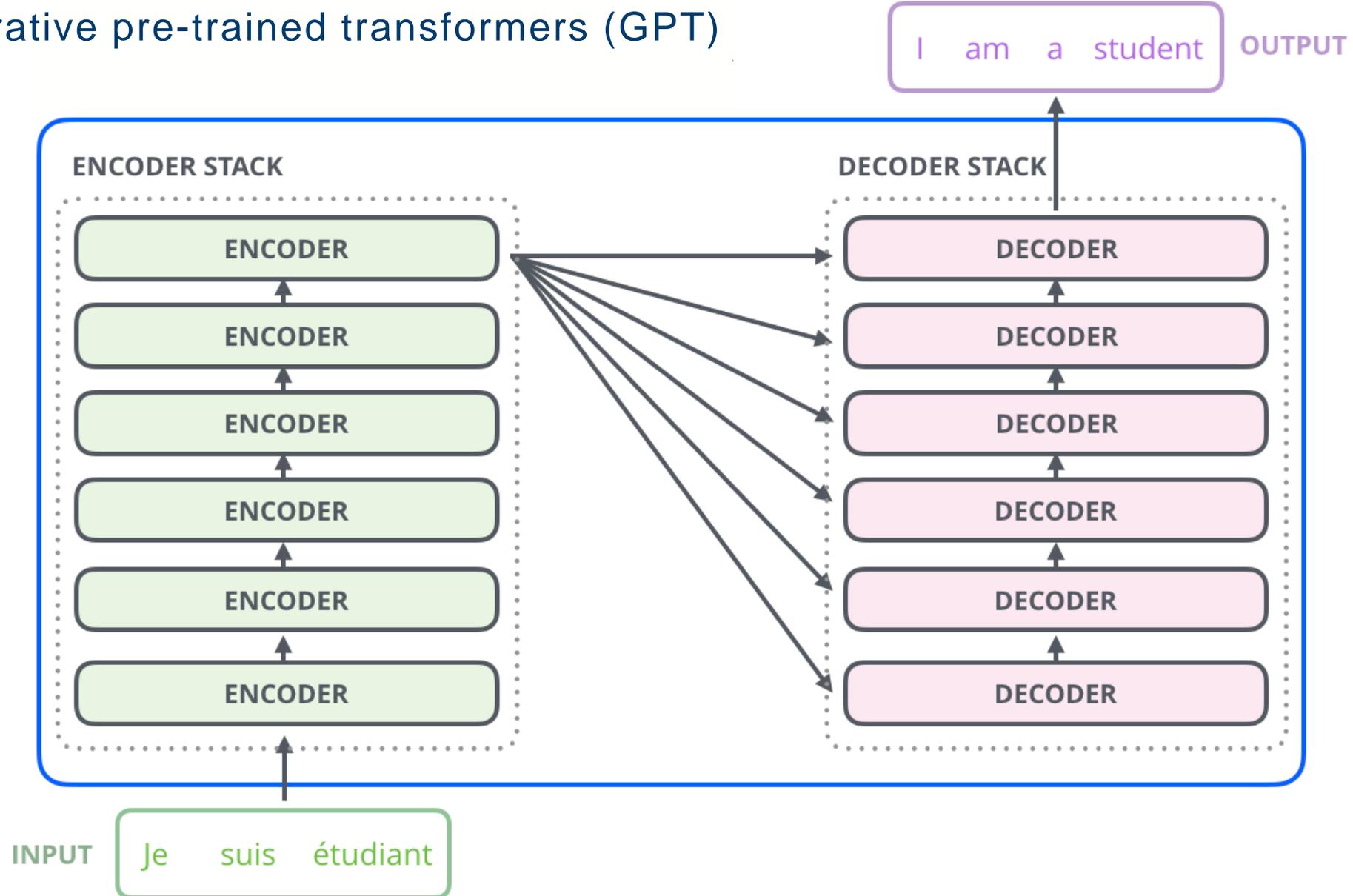
Generative KI

Generative Adversarial Network, GAN (Generative kontradiktorische Netze)

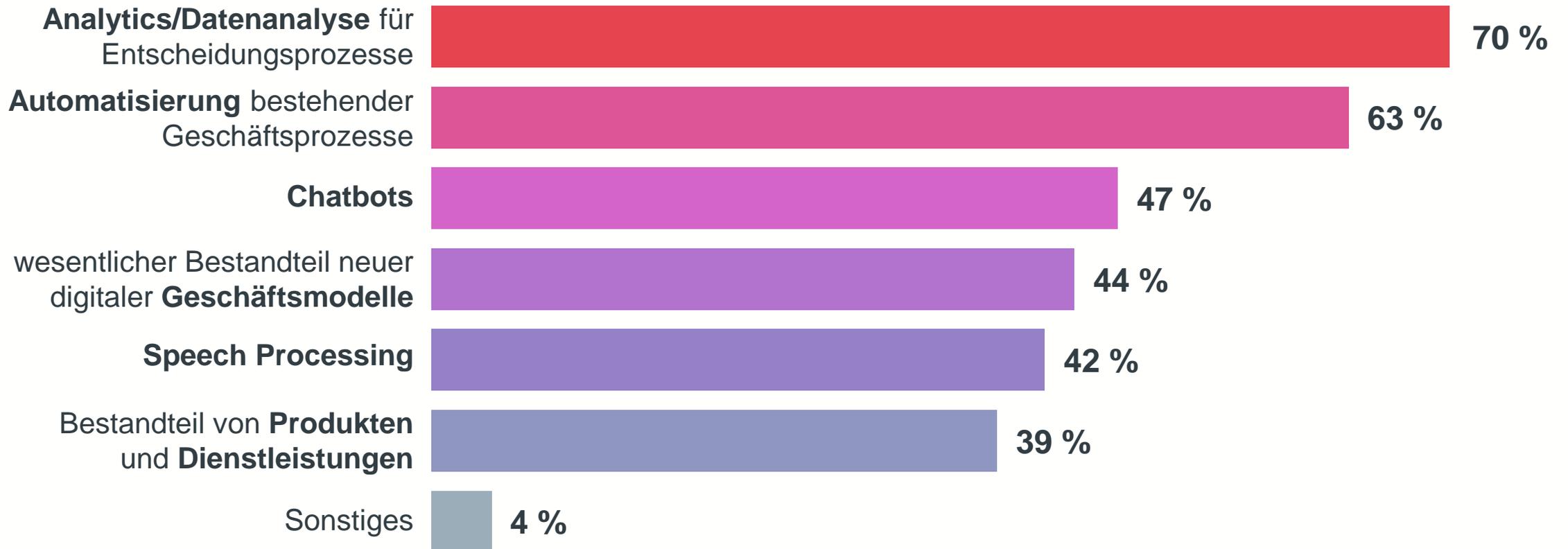


Generative vortrainierte Transformer

Generative pre-trained transformers (GPT)



Welche betrieblichen Anwendungen sind möglich?



Quelle/Bild: i.A.a. Geretshuber, Reese (2019) KI in Unternehmen. Eine Befragung von 500 Entscheidern deutscher Unternehmen zum Status quo mit Bewertungen und Handlungsoptionen von PwC



Prüfergebnis eines elektrotechnischen Bauteils im Assistenzsystem elution®

Foto: Kimoknow UG



www.arbeitswissenschaft.net/ki-praxis



Produktion der
Drehtechnik
Jakusch GmbH
Foto: Christian Steiner/
Batix Software GmbH

Quelle/Bild: ifaa

KI-unterstützte Schicht- und Dienstplangestaltung

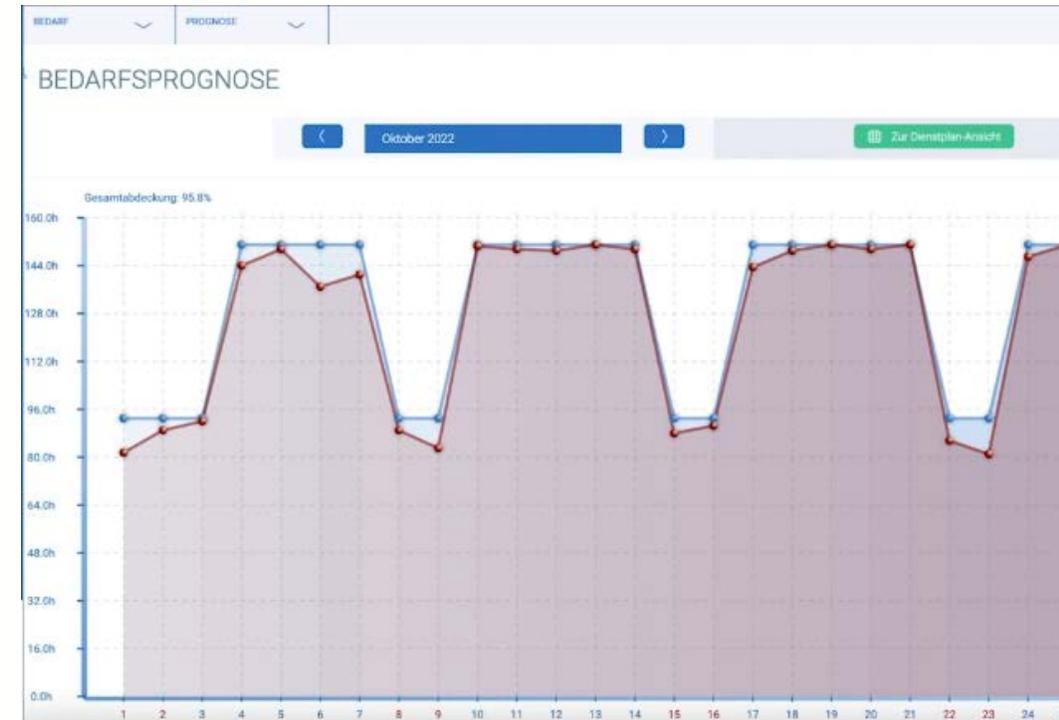


DIENSTPLAN | OKTOBER 2022 | VERSION 1 | OPTIONEN

Diese Version wurde vollständig optimiert. Nicht veröffentlicht

Sortiert nach Team und Namen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	
Vollzeitkräfte																											
PD Philipp Dietrich				F		F	F	F		F	F	F	F	F			F	F	F	F	F			F	F		
SM Simone Meyer	F		-	U	U	U	U		-	-		F	F	F	F		F	F		F	F	F		F	F	F	
SM Sarah Meyer				F	F	F	F				F	F	F	F	F		F	F	F	F	F				F	F	
AR Andrea Richter				F	F	F	F				F	F		F	F		U	U	U	U	U		-	-	F	F	F
DW Daniela Weber				F	F	F	F	F			F	F	F	F	F		F	F	F	F	F				F	F	F
SW Sandra Wolf				F	F	F	F	F			F	F	F	F	F		F	F	F	F	F				F	F	F
Studenten																											
BB Bernd Becker	HF										M	M	M	M										S			
EB Emilia Busch	M						M	M		K	K	K	K	K		-	-										
DF Daniel Fischer	F														F										F		
SG Stefan Gross	F																								F		
UH Ursula Hartmann					M	M	M	M	M																	HF	
HE Helmut Hofmann																			M	M	M	M					
DH Dieter Huber	M												M	M								M	M	M			



Quelle/Bild: <https://chronofair.de>

Potenziale der KI am Beispiel Bilderkennung – Worksafe Analytics

Live View | Daily Alerts | Section Wise Report | Heat Map

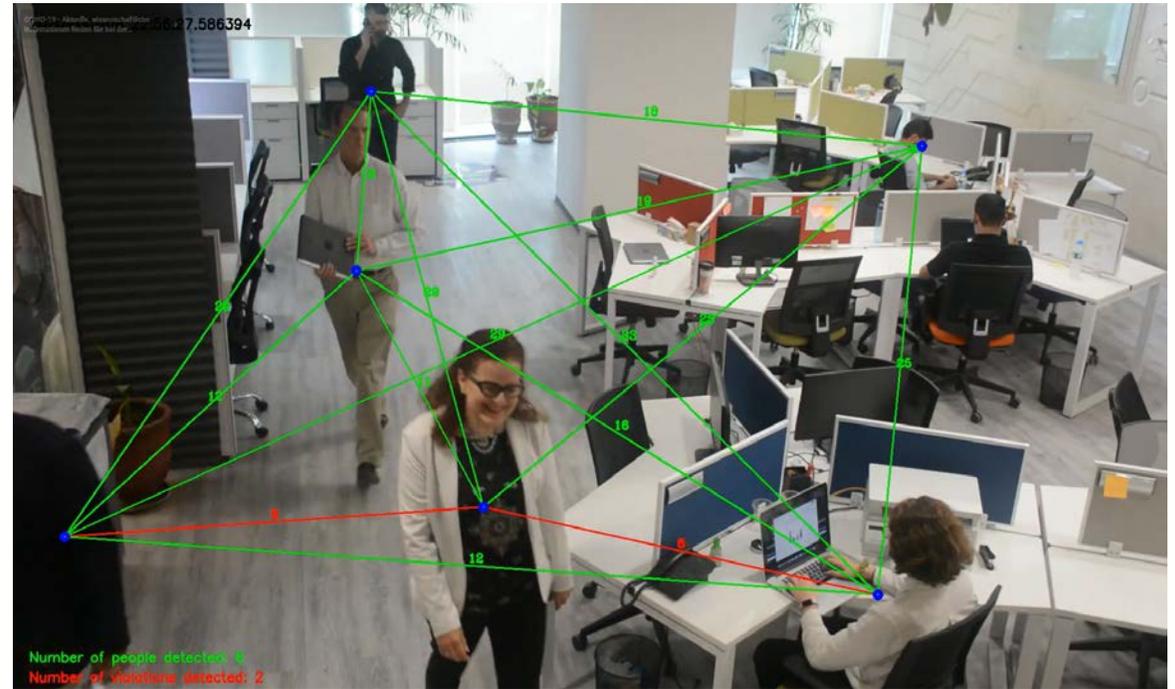
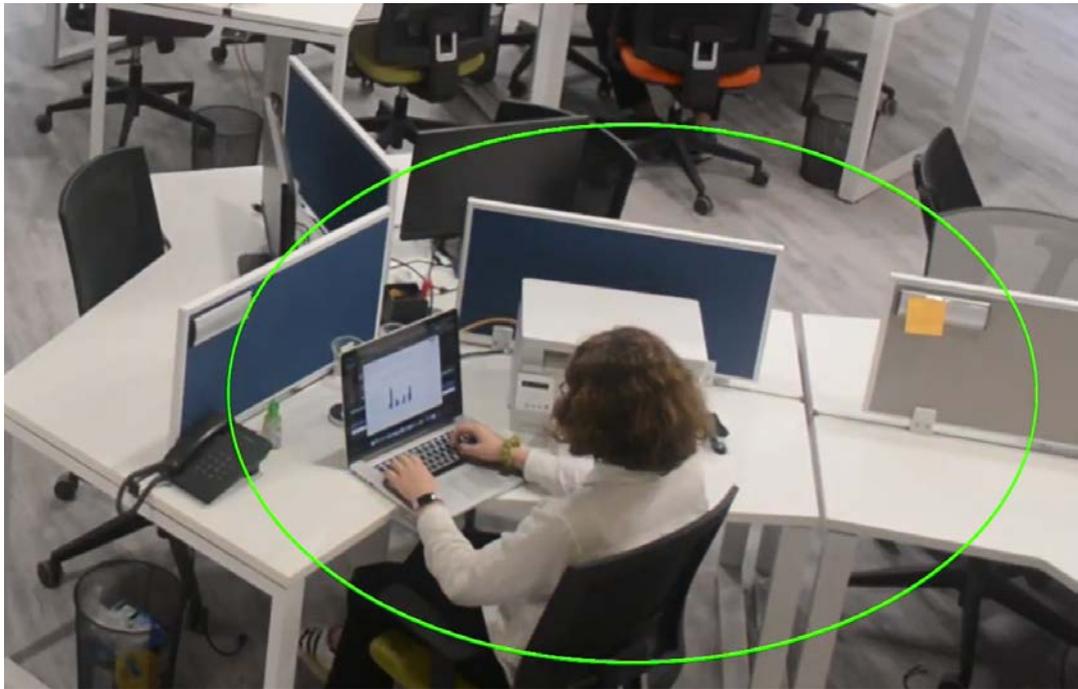
CAM1 2020-05-18 13:04:30

Total Number of People Detected = 2
People Detected with Safety Helmet = 2
People Detected without Safety Helmet = 0
People Detected with Safety Vest = 2
People Detected without Safety Vest = 0

CAM1 2020-05-18 13:24:38

Total Number of People Detected: 3
People Detected With Safety Helmets: 2
People Detected Without Safety Helmets: 1
People Detected With Safety Vest: 2
People Detected Without Safety Vest: 1

Potenziale der KI am Beispiel Bilderkennung – Worksafe Analytics (Corona)

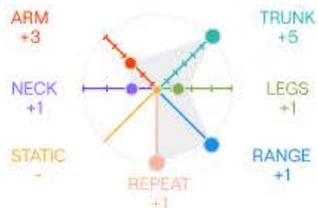


Ergonomics Software: Continuously assess working bodies for ergonomics risks

Intenseye Ergonomics AI is our computer vision model that uses RULA & REBA assessment to evaluate body mechanics for behaviors, positions, and other risk factors for workplace injuries.

REBA SCORE

11

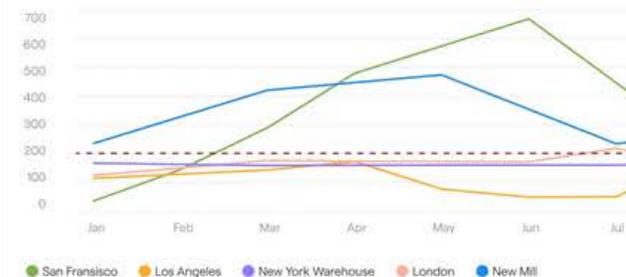


DETECTIONS

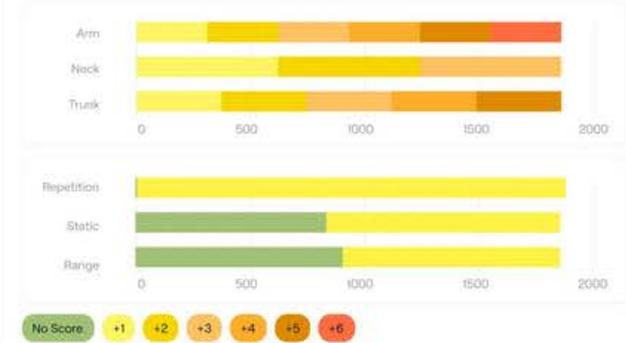
Worker ID: 01	11
Worker ID: 02	10

Ergonomics

Alert count per facility



Body scores



Alert count per score



Handlungszyklus Gefährdungsbeurteilung



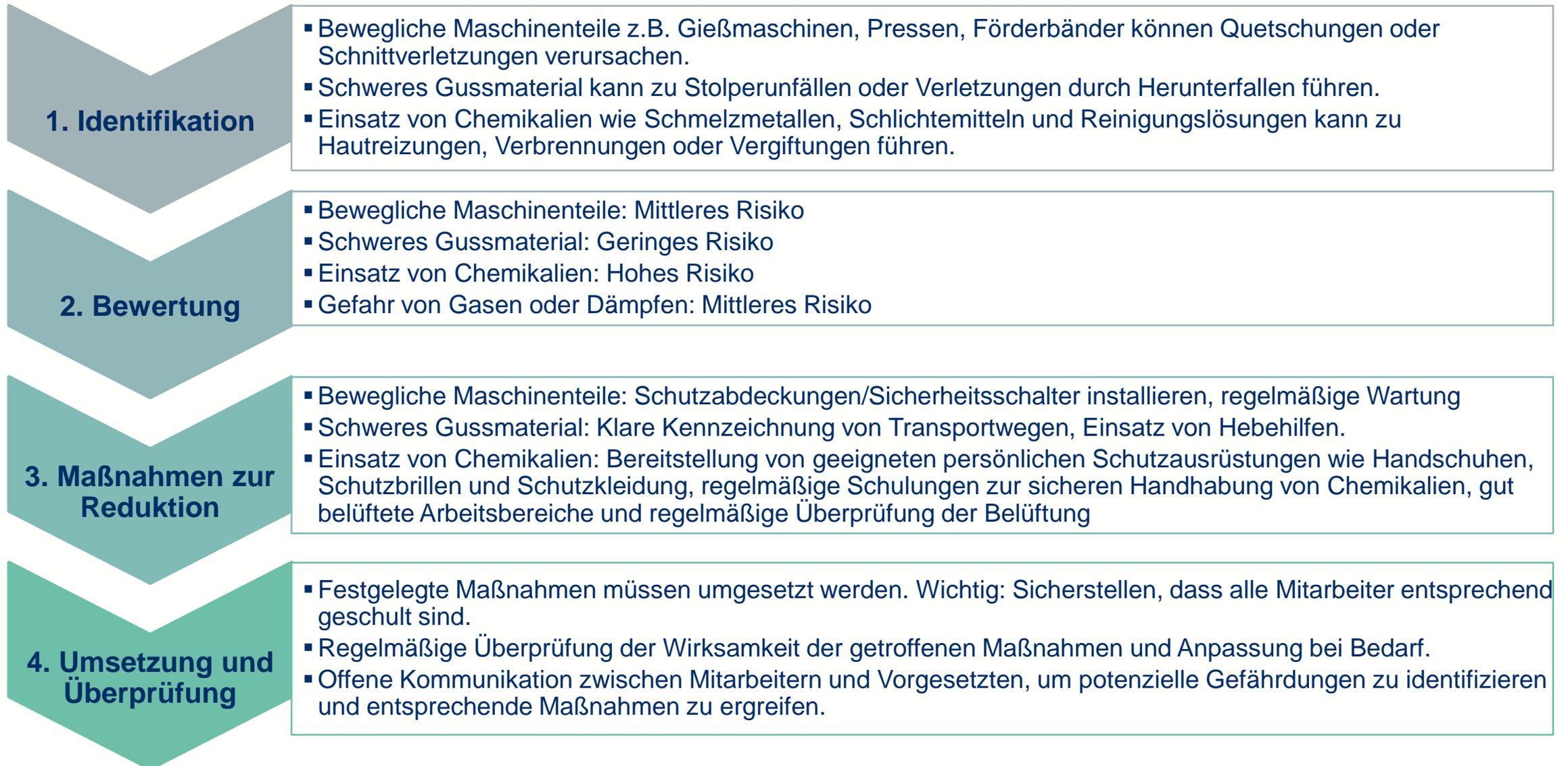
Quelle: GDA-Leitlinie Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation

Gefährdungsbeurteilung für den Arbeitsplatz Gießerei

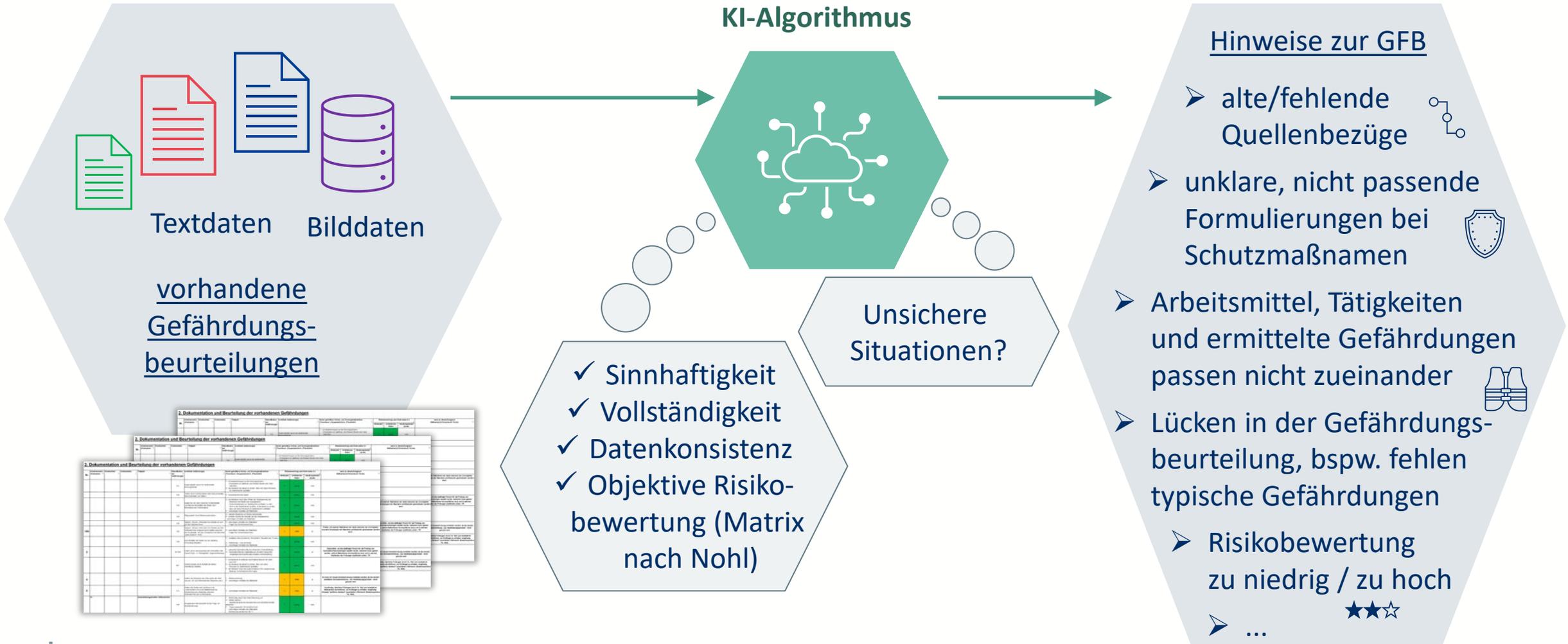


2. Dokumentation und Beurteilung der vorhandenen Gefährdungen

Nr.	Arbeitsbereich/ Arbeitsplatz	Arbeitsmittel	Arbeitsstätte	Tätigkeit	Klassifikation der Gefährdungen	ermittelte Gefährdungen	bisher getroffene Schutz- und Vorsorgemaßnahmen (T)echnisch, (O)rganisatorisch, (P)ersönlich	Risikobewertung nach Nohl (siehe 3.)			wenn ja, Abweichung(en)/ Maßnahme(n)/Verantwortl./Termin
								Risikozahl	verbleibendes Risiko	Handlungsbedarf ja/nein	
					1.1	Quetschgefahr durch die verfahrenen Kernzugzylinder	T:- Schutzabdeckungen an den Kernzugzylindern - Schutzgäube im seitlichen und hinteren Bereich der Gießmaschine O:- der Bediener hat darauf zu achten, dass sich keine Personen im Gefahrenbereich aufhalten	2	gering	nein	
					1.2	Gefahr durch scharfe Kanten oder Grat an Kokillen, Maschinenteilen und Rädern	P:- Schutzhandschuhe tragen	2	gering	nein	
					1.4	Quetschen der Hand zwischen Entnahmeteller und Rad bei Herabfallen des Rades nach Beendigung des Gießvorgangs	O:- der Bediener muss beim Öffnen der Gießmaschine und Abstoßen des Rades den vorgegebenen Sicherheitsabstand zur Gießmaschine einhalten, er darf nicht in den Gefahrenbereich greifen; er hat darauf zu achten, dass sich keine Personen im Gefahrenbereich aufhalten P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter	2	gering	nein	
					1.5	Stolpergefahr durch Bodenunebenheiten	O:- zeitnahe Beseitigung von Bodenunebenheiten P:- erhöhte Vorsicht bei Arbeiten auf den Arbeitsbühnen - umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter	1	gering	nein	
					1.5	Stolpern, Stürzen, Umknicken bei Arbeiten an und auf den Gießmaschinen	P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter - Tragen von Sicherheitsschuhen	2	gering	nein	
1/03					1.5	Stolpern, Stürzen, Umknicken bei Arbeiten auf den Gießmaschinen aufgrund eines Spaltes zwischen der Grundplatte und dem Schutzzaun der Maschine (siehe Unfall 21.-12-2)	P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter - Tragen von Sicherheitsschuhen	4	mittel	ja	Prüfen, mit welcher Maßnahme der Spalt zwischen der Grundplatte und dem Schutzzaun der Maschine zutrittsicher geschlossen werden kann.
					1.4	Herunterfallen des Rades von der Handling-Einrichtung (Roboter)	T:- Installation Abschirmbleche, Schutzblech, Abprallschutz, Trichter, ... O:- Markierung / Linie am Boden P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter	2	gering	nein	
3					3.1, 5.1	Gefahr durch herausspritzendes Hydrauliköl unter hohem Druck ==> Brandgefahr, Augenverletzungen	T:- geeignete Hydraulikschläuche verwenden (Instandhaltung) O:- Hydraulikschläuche regelmäßig auf Schäden überprüfen; festgelegte Wechselintervalle einhalten (Instandhaltung)	2	gering	ja	Überprüfen, ob eine befähigte Person für die Prüfung von Hydraulikschlauchleitungen bestellt wurde; weiterhin muss geklärt werden, welche Maßnahmen durchzuführen sind und in welchen Abständen die Prüfungen stattfinden sollen, TIP
					6.1	Verbrennungen durch Kontakt mit heißen Oberflächen (Kokille)	T:- Schutzgäube im seitlichen und hinteren Bereich der Gießmaschine O:- der Bediener hat darauf zu achten, dass sich keine Personen im Gefahrenbereich aufhalten P:- der Bediener muss die vorgeschriebene PSA (Gießerschutzkleidung, Schutzhandschuhe) tragen	2	gering	nein	
4					1.6	Gefahr des Absturzes vom Ofen (wenn der Ofen raus ist, z.B. zum Wechseln des Steigrohrs usw.)	T:- Absturzsicherung P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter	3	mittel	ja	Es muss ein neues Konzept/Lösung erarbeitet werden, da die derzeit installierte Schutzvorrichtung - aus Handhabungsgründen - nicht genutzt wird
5					1.1	Gefahr des Quetschens im Bereich der Lichtschranken (zu kurze Reaktionszeit zur Überwindung des Abstandes zwischen Gießmaschine und Lichtschranke)	P:- umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter	3	mittel	ja	Kurzfristig: Jährliche Prüfungen durch Fa. Sick und zusätzliche Maßnahmen durchführen, um Prüfsiegel zu erhalten; langfristig: Konzept "größerer Abstand" ausarbeiten (Stichwort: Mustermaschine Fa. Sick)
IH				Instandhaltungsarbeiten Gießmaschine	1.5	Ausgelaufene Betriebsstoffe mit der Folge von Ausrutschen usw.	T:- Bodenbelag weist hohe Rutschhemmung auf O:- Böden säubern - betreffende Bereiche kennzeichnen und erforderlichenfalls absperren P:- Tragen geeigneter Sicherheitsschuhe - umsichtiges Verhalten der Mitarbeiter - Unterweisung anhand der BA 11	2	gering	nein	



Potenziale der KI am Beispiel der GFB: Szenario 1



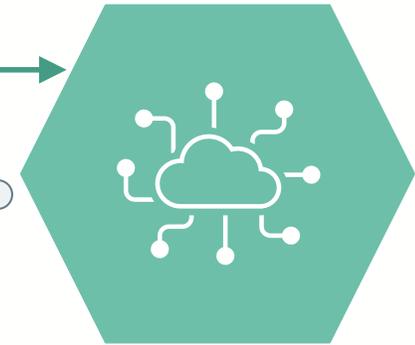
Potenziale der KI am Beispiel der GFB: Szenario 2



Foto: Kateryna Babaieva/Pexels

Zustandserfassung in Echtzeit
(datenschutzkonform)

KI-Algorithmus



Daten-
abgleich

- ✓ Tagesexpositionswert
- ✓ geeignete Arbeitsmittel
- ✓ Lärmwerte / Lärmkataster
- ✓ Hand-Arm-Vibrations-Belastung
- ✓ Gefährdungsbeurteilung
- ✓ Schutzmaßnahmen



Foto: www.bimmertoday.de

Anwendungsmöglichkeiten von KI im Arbeitsschutz: Nutzung persönlicher Schutzausrüstung



Fotos: www.cortex-design.com/work/deloitte, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/aisy.202100099>

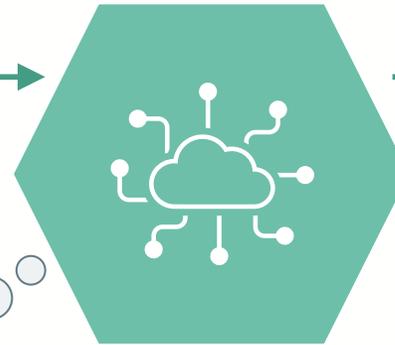
Potenziale der KI am Beispiel Unfallbericht

Unfall-Nr.: 22-3-3	Datum: 09.03.2022	Uhrzeit: 16:20
Name / Pers.-Nr.: [REDACTED]		
Art der Verletzung: Schnittwunde	Verletzte Körperteile: Handinnenfläche, links	
Weitergearbeitet: ja <input checked="" type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>	Krankenhaus: ja <input type="checkbox"/> nein <input checked="" type="checkbox"/>	
Unfallort: Nass-Lack-Kabine der Lackanlage 1		
Name u. Pers.-Nr. von Zeugen: keine		
Unfallgeschehen		
Beschreibung: [REDACTED] gab an, dass er nach dem er den Anforderungstaster zum Stoppen der Förderkette betätigt hat, die Lackierkabine betrat, um die Kappen der Aerobells zu wechseln. Beim Griff an die Kappe des ersten Aerobells zog er sich an der rotierenden Kappe eine Schnittwunde an der linken Handinnenfläche zu [REDACTED] trug Gummihandschuhe.		
Unfallursache		
Mensch <input type="checkbox"/>	Maschine <input type="checkbox"/>	Mitwelt/Umwelt <input type="checkbox"/>
Methode <input checked="" type="checkbox"/>	Material <input type="checkbox"/>	Messung <input type="checkbox"/>
Beschreibung: [REDACTED] gab an, dass er bedingt durch eine mehrmonatige Abwesenheit von diesem Arbeitsplatz vergessen habe, neben dem Anforderungstaster zum Stoppen der Förderkette zusätzlich die Aerobells am Bedienpanel auszuschalten.		
S T O P - Maßnahmen / Anpassung der Gefährdungsbeurteilung		
S <input type="checkbox"/>	T <input type="checkbox"/>	O <input checked="" type="checkbox"/>
P <input checked="" type="checkbox"/>	Anpassung GFB: ja <input checked="" type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> GFB: TO-Lack	
Beschreibung:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Anpassung der Betriebsanweisung BA-TO-005 2. Hinweisschild am Aufbewahrungsplatz der Ersatzkappen: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Achtung! Vor Kappenwechsel Aerobells am Bedienpanel ausschalten. 3. Unterweisung der Mitarbeiter anhand der geänderten Betriebsanweisung. 		
Eine technische Lösung (automatisches Abschalten der Kappenrotation beim Öffnen der Kabinentür) wurde bereits angedacht, ist aber noch nicht ausgereift und soll weiter verfolgt werden.		

historische Daten
vorhandene Unfallberichte



KI-Algorithmus



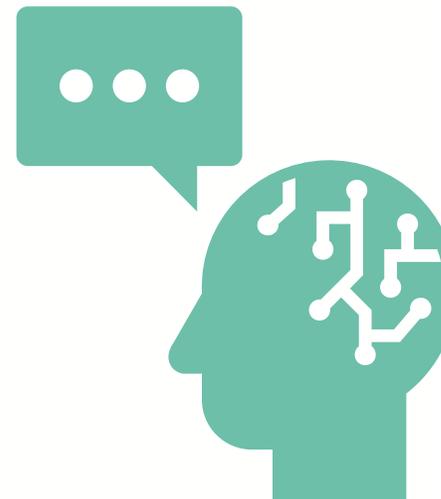
- ✓ Unfallort
- ✓ Unfallzeitpunkt
- ✓ Wochentag
- ✓ Art der Verletzung
- ✓ Temperatur, Luftdruck zum Unfallzeitpunkt
- ✓ sonstige Ereignisse

Hinweise

- präventiv gefährliche Situationen 
- zukünftige Unfallschwerpunkte 
- Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen 



(Cloud-basierte) Schulungsplattform mit einer Ereignisdatenbank



**Wie gestalte ich meine KI-Nutzung?
Worauf muss ich achten?**

*TAAFT for short

THERE'S AN AI FOR THAT*

12,502 AIs for 15,228 tasks and 4,804 jobs.

Powered by Osum (Market research).

349,008 searches today

Find AIs using AI



#1 AI aggregator. Updated daily. Used by 20M+ humans.

AIs For You

New AIs

Tasks For You

Just Launched



BeautyAI Face Sw...

Face swaps

Free + from \$9.99/m...



Macky

Business consulting

Free + from \$17/mo

3



Describelt

Product descriptions

Free + from \$15/mo

7



The Storyteller



LansiAI



Glue

Discover what AI can do for you

We've helped **5M+ professionals** learn to leverage AI by helping them find the best AI tools.

Enter a tool name or use case...

Search AI Tools

Marketing

Productivity

Design

Video

Research

All Categories

[Featured](#)

[Popular](#)

[New](#)

[Filters](#)

[Verified](#)

[View](#)



Wegic

★★★★★ (0)

Free Trial

6

Revolutionize web design: AI-driven, chat-based, versatile, with...

[#website builders](#)

[#design generators](#) [#education](#)

 New

[Visit](#)



Metaforms

★★★★★ (5)

Freemium

45

AI Forms for Feedback, Surveys and User Research

[#research](#) [#sales](#) [#ai chatbots](#)

 New

[Visit](#)



LedgerIQ

★★★★★ (0)

Contact for Pricing

4

Revolutionize bookkeeping: AI-driven, intuitive, scalable for...

[#finance](#) [#e-commerce](#)

[#startup tools](#)

 New

[Visit](#)



mymind

★★★★★ (1)

Free Trial

92

Streamline digital clutter with AI-powered organization, instant recal...

[#education](#) [#personal assistant](#)

[#research](#)

 New

[Visit](#)

Open Source Tools

Top Artificial Intelligence Frameworks and Tools

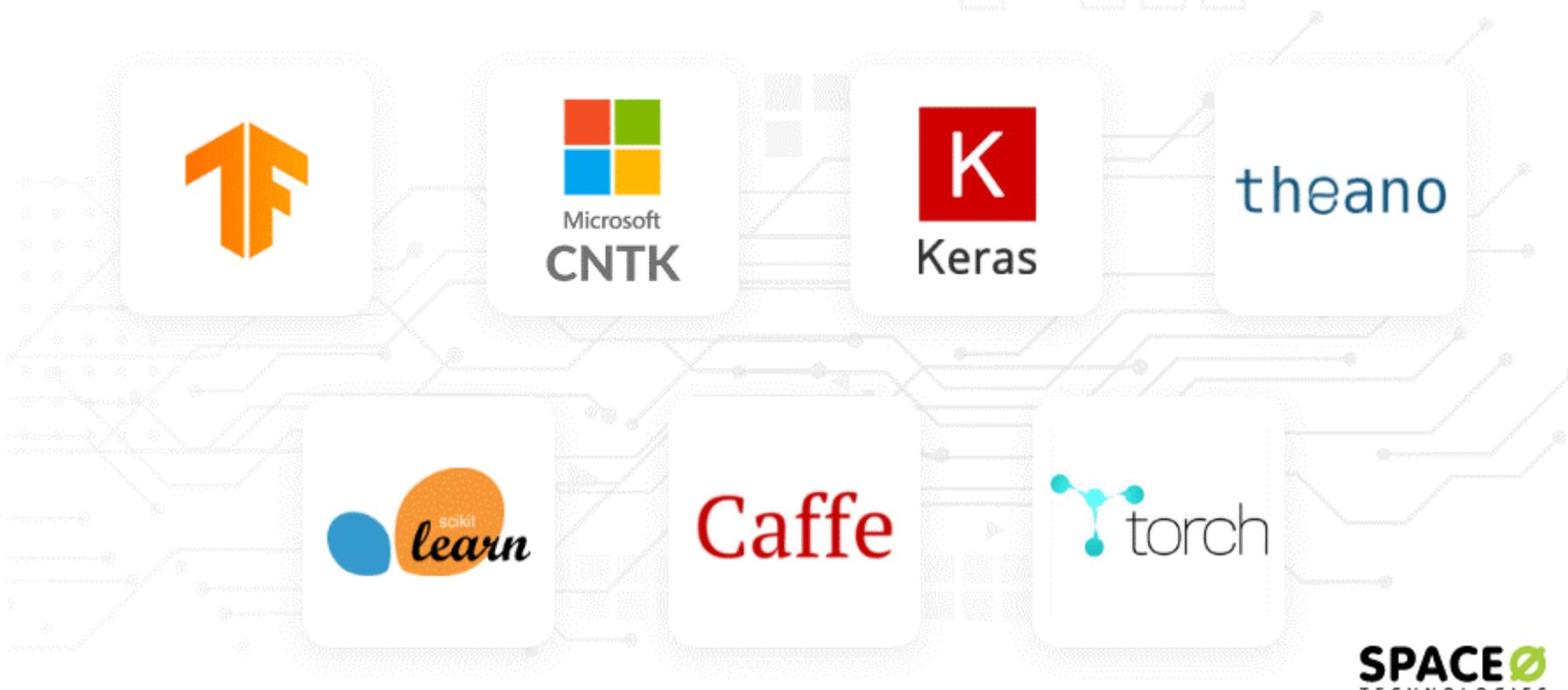
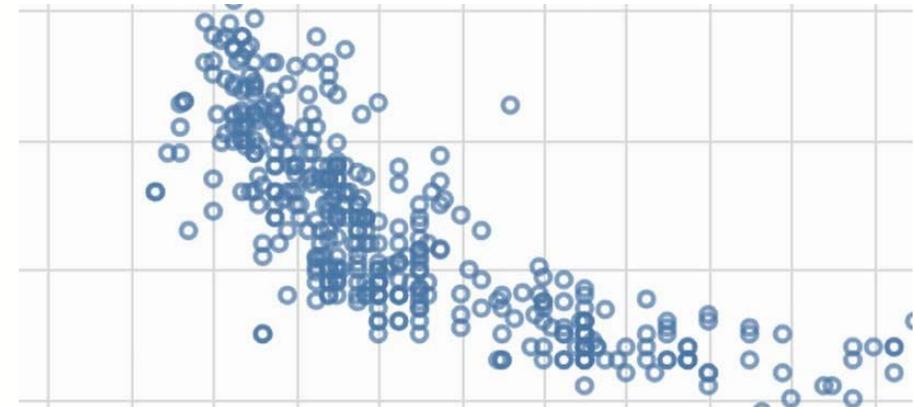
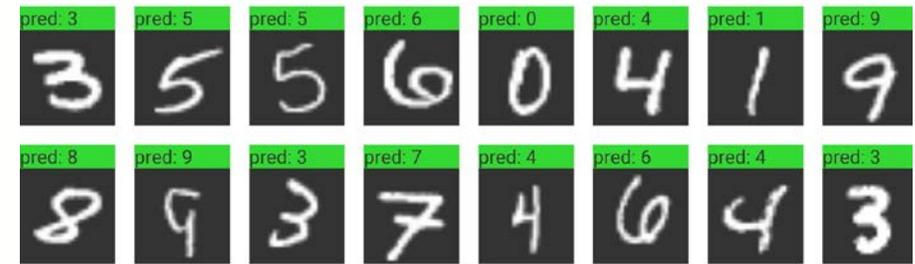
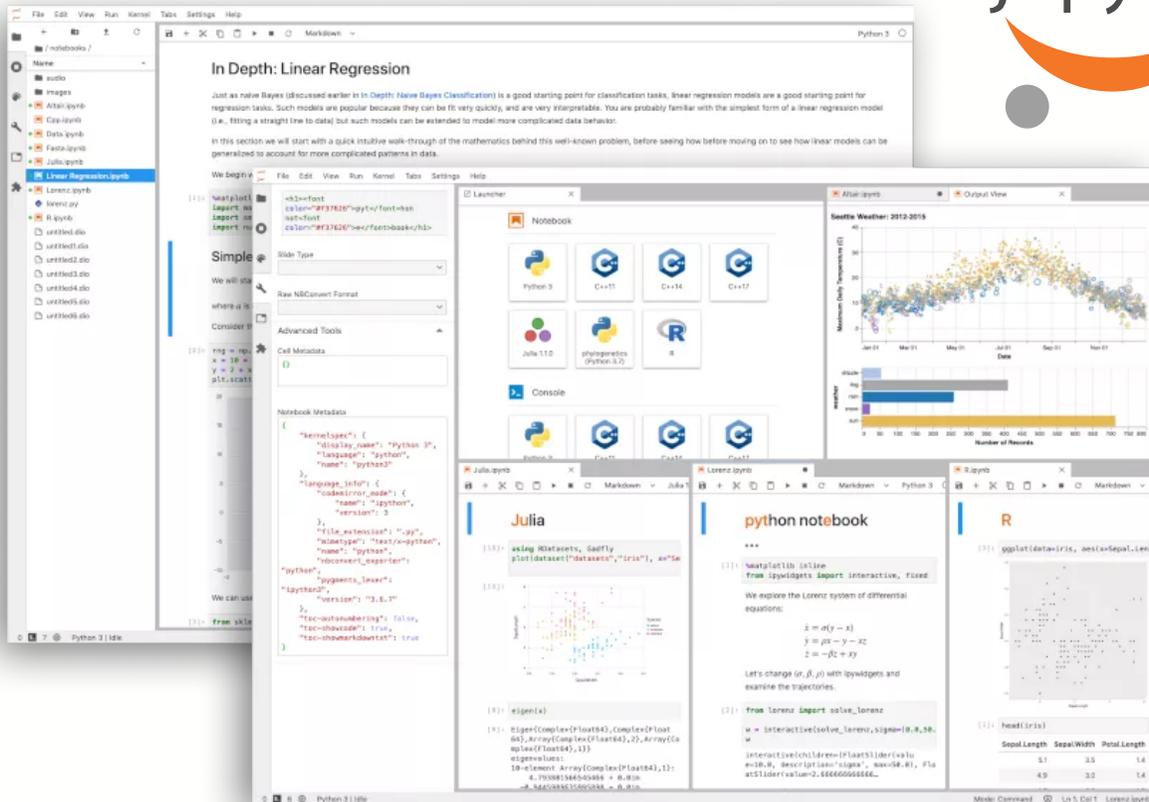


Bild: <https://www.spaceotechnologies.com/blog/top-ai-frameworks-tools>

Google colab



TensorFlow



Bilder: <https://colab.research.google.com>, <https://jupyter.org>, <https://www.tensorflow.org>



Allgemeine Geschäftsprobleme mit KI lösen

Lösungen, die das Kundenerlebnis verbessern, eine schnellere und bessere Entscheidungsfindung ermöglichen und Geschäftsprozesse optimieren.



Fügen Sie Ihrem Kontaktcenter Intelligenz hinzu



Die Datenextraktion und -analyse automatisieren



Finden Sie mithilfe intelligenter Suche schneller präzise Antworten



Erweitern Sie Ihre Geschäftsanalysen um KI-Funktionen



Entwickleroperationen mit intelligenten Erkenntnissen verbessern



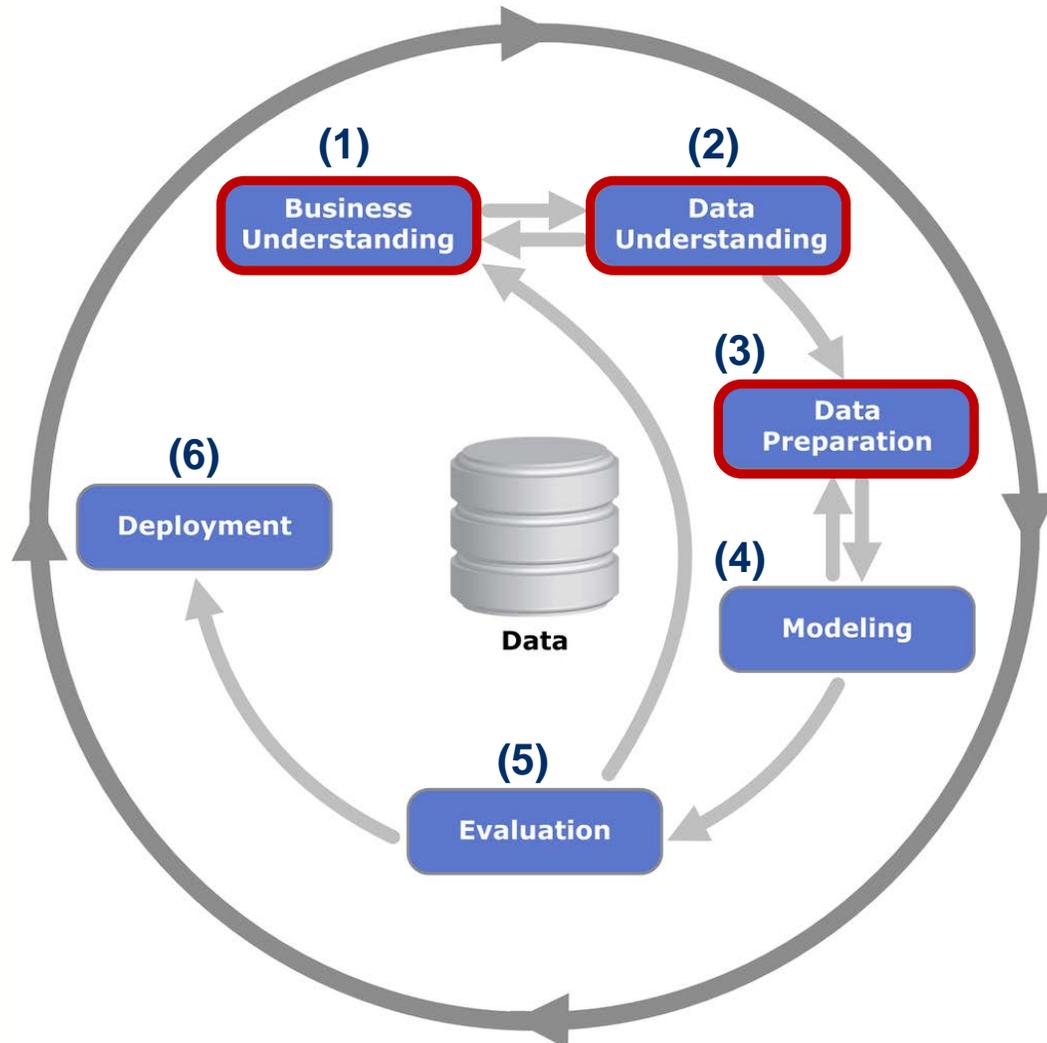
Ihre Machine-Learning-Entwicklung modernisieren



Industrie und Fertigung

Erkennen Sie abnormales Maschinenverhalten, erkennen Sie Defekte, aktivieren Sie vorausschauende Wartung und verbessern Sie den Betrieb mit speziell entwickelten industriellen KI-Services – es ist keine ML-Erfahrung erforderlich.

Bilder: <https://aws.amazon.com/de/machine-learning/ml-use-cases>



CRISP-DM – das am weitesten eingesetzte Referenzmodell für Projekte im Data Mining und Machine Learning

(1) Business Objectives: Ziel und Hintergrund?

- Übersetzung des inhaltlichen Projektziels in ein Machine-Learning-Ziel und entsprechende (statistische) Erfolgskriterien

(2) Sammlung, Exploration, Bewertung von Daten

- Goldene Regel: Bessere Daten schlagen den besseren Algorithmus

(3) Daten für den Einsatz des Lernalgorithmus vorbereiten

- Praktische Erfahrung: oft 80% des Projektaufwands

Bild: <https://commons.wikimedia.org>, CRISP-DM Process Diagram.png

Neue Herausforderungen durch KI

In der Zusammenarbeit von Menschen und den technologischen Anwendungen stellen sich folgende ethische Fragen:

Verantwortung und Haftung

- Dokumentation des handelnden Akteurs (KI oder Mensch)
- Arbeits- und Bewegungsprofile
- Datenschutzregelung

Verlust und Veränderung der Arbeit

- Geschwindigkeit der Weiterentwicklung der Arbeitswelt
- psychische Belastung
- Verlustängste

Überwachung + Privatsphäre

- Technik
- Misstrauen
- personenbezogene Daten

Kampf um Raum und Ressourcen

- Hohe Investitionskosten
- Change Management
- Akzeptanzsteigerung

Maschinelle Moral

- Maschinenethik
- Vertrauen in das richtige Handeln von Maschinen und Algorithmen

Quelle: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (2022): KI als Chance zur Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes. Online verfügbar unter <https://www.baua.de/DE/Themen/Arbeitsgestaltung/Digitalisierung-KI/Kuenstliche-Intelligenz/KI-Weiterentwicklung-Arbeitsschutz.html>



<https://www.techopedia.com/de/definition/generative-ki>

Diskriminierung durch KI

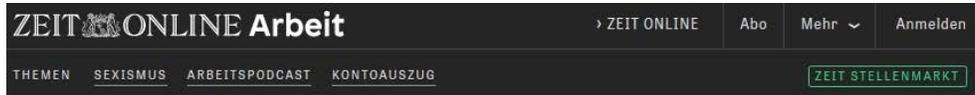


Vorurteile

Weist das KI-System bei den von ihm generierten Inhalten Verzerrungen auf?

Transparenz

Ist der Entscheidungsfindungsprozess des KI-Modells und die Generierung der Ergebnisse transparent?



Bewerbungsroboter

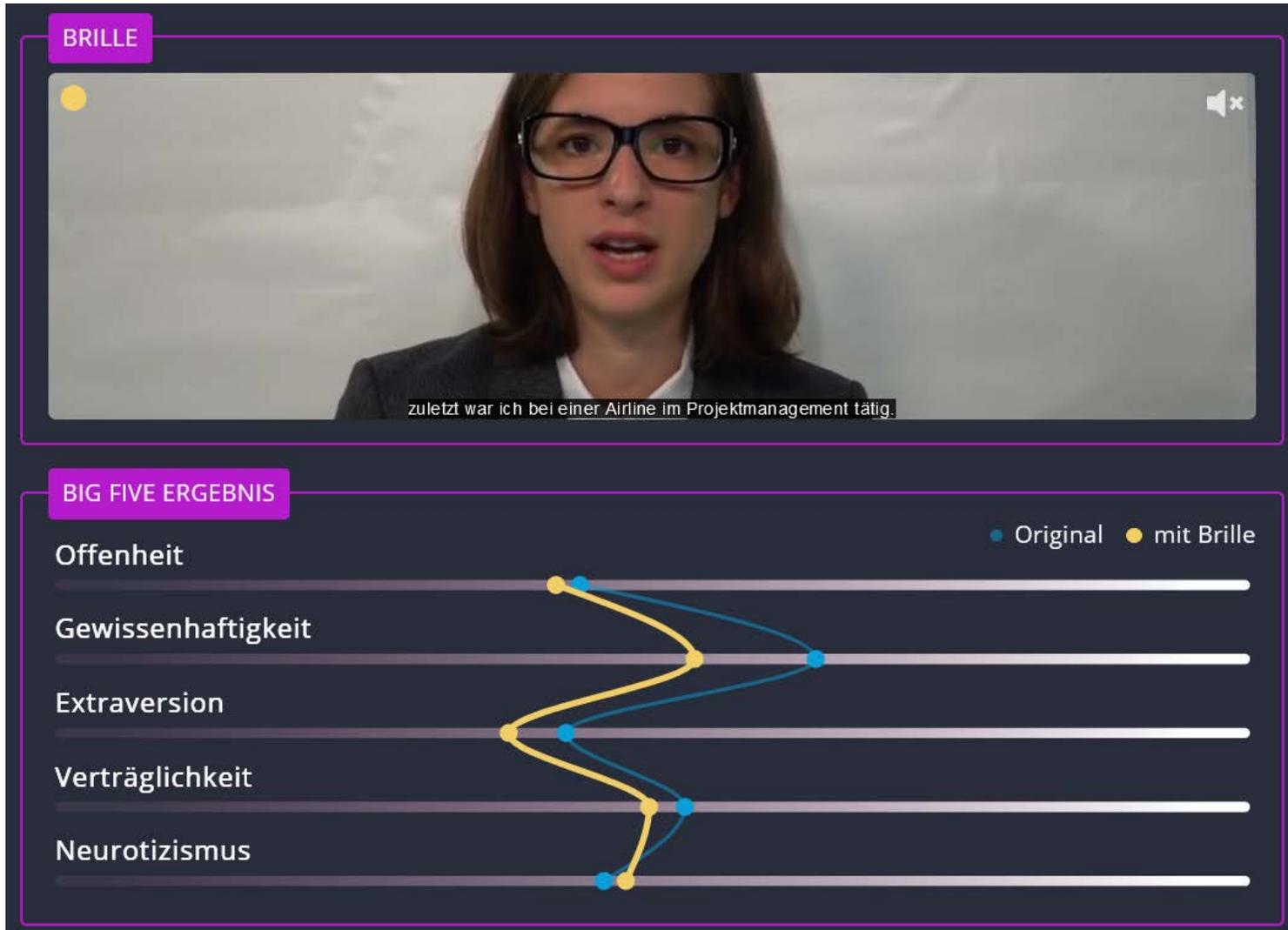
Künstliche Intelligenz diskriminiert (noch)

Der Bewerbungsroboter von Amazon hat Frauen diskriminiert. Wie konnte das passieren? Und wie können Algorithmen geeignete Kandidaten für einen Job erkennen?

Von Felicitas Wilke, 18. Oktober 2018, 20:05 Uhr / 194 Kommentare /



Robo-Recruiting.
Wenn Algorithmen diskriminieren.



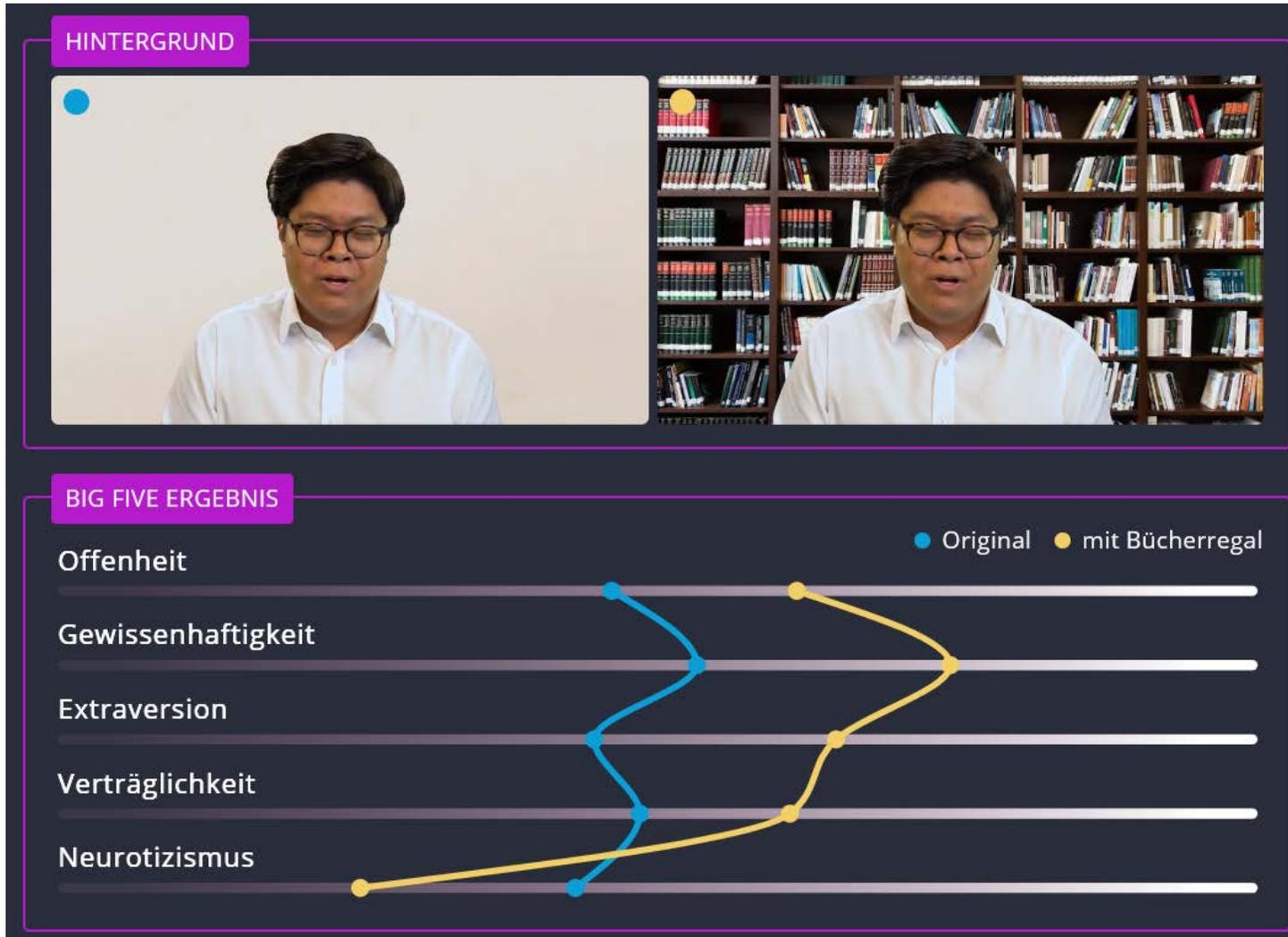
 **Vorurteile**
Weist das KI-System bei den von ihm generierten Inhalten Verzerrungen auf?

Transparenz
Ist der Entscheidungsfindungsprozess des KI-Modells und die Generierung der Ergebnisse transparent?

Wenn die KI aufgrund äußerlicher Merkmale diskriminiert, ...

... wollen wir diese trotzdem verwenden?

Quelle: <https://interaktiv.br.de/ki-bewerbung/>



 **Vorurteile**
Weist das KI-System bei den von ihm generierten Inhalten Verzerrungen auf?

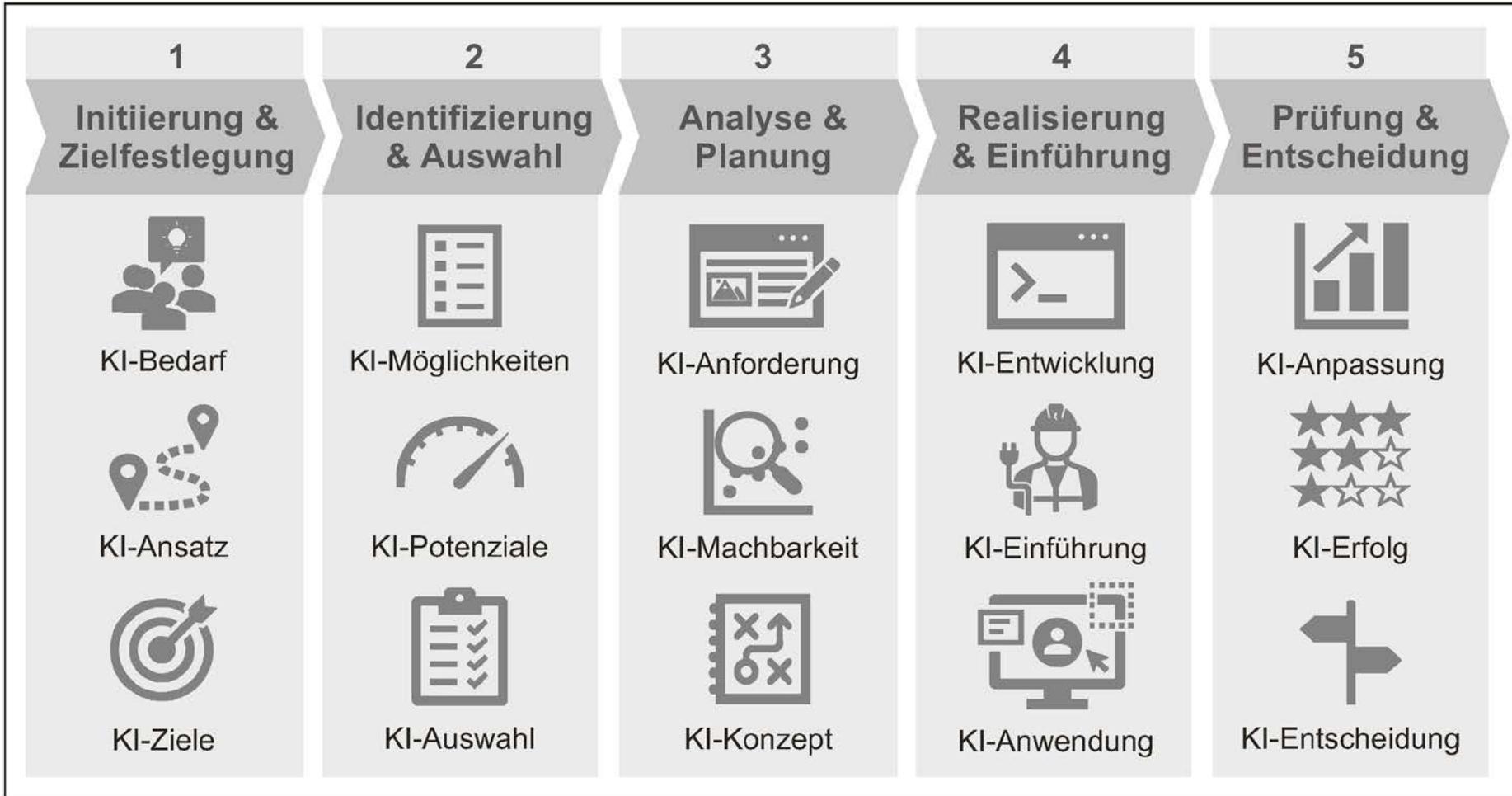
Transparenz
Ist der Entscheidungsfindungsprozess des KI-Modells und die Generierung der Ergebnisse transparent?

Wenn die KI mir Auswertungen vorlegt und ggf. Entscheidungen vorbereitet, ...

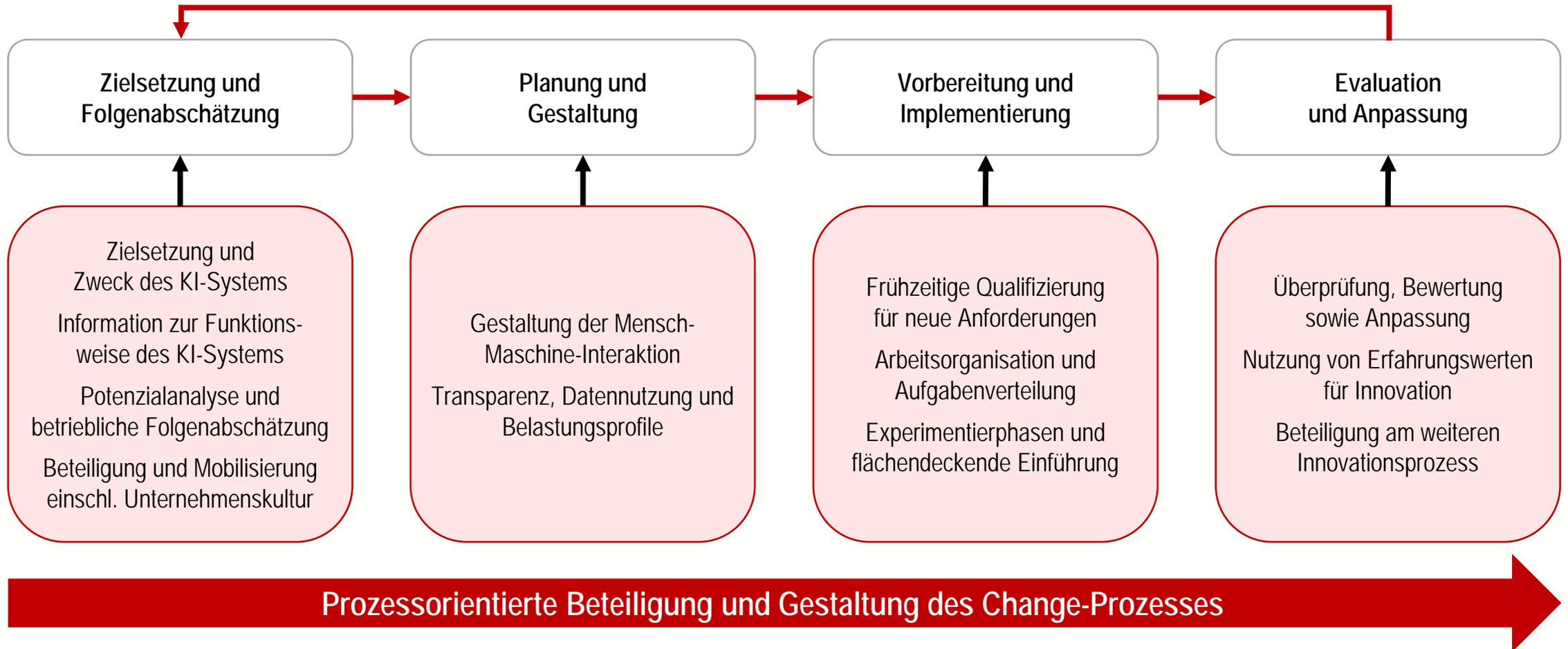
... kann ich der KI dann noch widersprechen?

Quelle: <https://interaktiv.br.de/ki-bewerbung/>

Projektmanagement-Modell nach ifaa/Eisele



<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-67912-8>



Stowasser S, Suchy O, et al. (Hrsg) (2020) Einführung von KI-Systemen in Unternehmen. Gestaltungsansätze für das Change-Management. Whitepaper aus der Plattform Lernende Systeme, München https://www.plattform-lernende-systeme.de/files/Downloads/Publikationen/AG2_Whitepaper_Change_Management.pdf

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Dipl.-Ing.
Sebastian Terstegen

Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Telefon: +49 211 542263-42
E-Mail: s.terstegen@ifaa-mail.de

