

Gesund wachsen im Verbund

Erfahrungen aus dem Aufbau eines integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Unternehmensverbund
„Die Bildungspartner“

Unsere Reise – unsere Herausforderungen – unsere Lösungen

Referentinnen:

Uta-Maria Weißleder

Unternehmensleitung Personal, Unternehmenskultur & Arbeitsrecht PROCEDO-Berlin GmbH

Bilden, betreuen, beraten, begleiten.



Die Bildungspartner

Gesund wachsen im Verbund – Erfahrungen aus dem Aufbau eines integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Unternehmensverbund „Die Bildungspartner“

Unsere Reise – unsere Herausforderungen – unsere Lösungen

Inhalt:

- Die Bildungspartner – ein komplexes Feld für BGM...
- Unsere interne Arbeitsstruktur als Grundlage der BGM-Entwicklung
- Auf dem Weg zur psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz:
Psychische Gefährdungsbeurteilungen bei PROCEDO
- Arbeitsschutz im Wandel der Organisation
- Betriebliches Eingliederungsmanagement – Gestaltung unterstützender Strukturen und Rollen
- Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen



Der Verbund „Die Bildungspartner“

SOCIUS – Die Bildungspartner gGmbH

Gegründet 2011, 370 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt 12 Ganztagesbetriebe an Grund- und Oberschulen, Schulsozialarbeit und Schulhilfe an ca. 17 Grund- und Oberschulen, 7 Kindertagesstätten sowie die mobile Notfallbetreuung KidsMobil für 6 Kliniken und 5 Universitäten in Berlin.

PROCEDO-Berlin GmbH

Gegründet 2007, 94 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt die Pro Inklusio Fachschule für Sozialpädagogik mit ca. 500 Studierenden, Fort- und Weiterbildungsakademie im Pädagogischen Bereich, NEXUS: EAP-Beratung und Gesundheitsmanagement für Unternehmen und Verwaltungen, die Zentrale Verwaltung des Konzerns.

OPTIMUS – Die Bildungspartner gGmbH

Gegründet 2014, 146 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt 6 Ganztagesbetriebe an Grundschulen, Schulsozialarbeit und Schulhilfe an ca. 8 Grund- und Oberschulen.



Kooperationsschulen

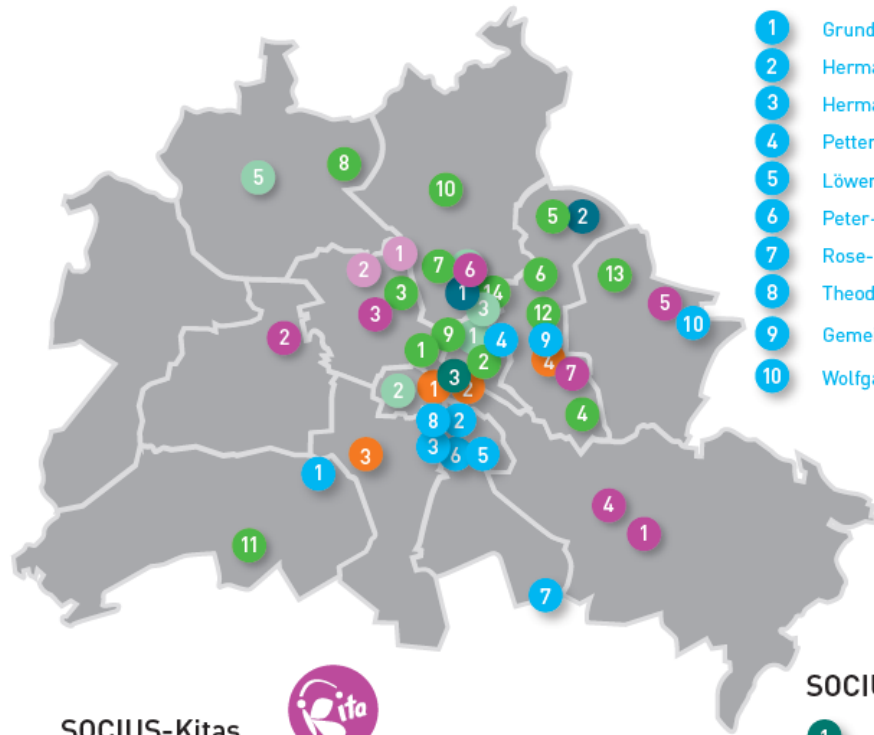
- Ganztags
- Schulhilfe
- Schulsozialarbeit

SOCIUS Grundschulen

- | | | | | |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | GutsMuths-Grundschule | ● | | |
| 2 | Jane-Goodall-Grundschule | ● | ● | |
| 3 | Papageno-Grundschule | ● | ● | ● |
| 4 | Richard-Wagner-Grundschule | ● | ● | ● |
| 5 | Schule Am Breiten Luch | ● | | ● |
| 6 | Schule Am Faulen See | ● | ● | |
| 7 | Wilhelm-von-Humboldt-Schule | ● | ● | ● |
| 8 | Grundschule Wilhelmsruh | ● | | ● |
| 9 | Evangelische Schule Friedrichshain | | ● | |
| 10 | Evangelische Schule Pankow | | ● | |
| 11 | Evangelische Grundschule Zehlendorf | | ● | |
| 12 | Grundschule Schleizer Straße | ● | | |
| 13 | miwa Demokratische Schule | | ● | |
| 14 | Tesla-Gemeinschaftsschule | | | ● |

SOCIUS Oberschulen

- | | | | | |
|---|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Georg-Weerth-Oberschule | ● | ● | ● |
| 2 | Bergmannkiez-Gemeinschaftsschule | ● | | ● |
| 3 | Tesla-Gemeinschaftsschule | ● | ● | ● |
| 4 | Wilhelm-von-Humboldt-Schule | ● | | ● |
| 5 | Gabriele von Bülow Gymnasium | ● | | ● |



OPTIMUS Grundschulen

- | | | | | |
|----|------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Grundschule in der Plantagenstraße | ● | ● | ● |
| 2 | Hermann-Boddin-Schule | ● | | |
| 3 | Hermann-Sander-Schule | ● | ● | ● |
| 4 | Pettenkofer Grundschule | ● | ● | ● |
| 5 | Löwenzahn Schule | | ● | |
| 6 | Peter-Petersen-Schule | | ● | |
| 7 | Rose-Oehmichen-Schule | | ● | ● |
| 8 | Theodor-Storm-Grundschule | | ● | |
| 9 | Gemeinschaftsschule Mahlsdorf | ● | | ● |
| 10 | Wolfgang-Amadeus-Mozart-Schule | ● | | |

PROCEDO

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| 1 | Geschäftssitz & Pro Inklusio – Fachschule | ● |
| 2 | Zentrale Dienste, Eisenbahnstraße | ● |
| 3 | Fort- und Weiterbildungen Attilastraße | ● |
| 4 | Seminarräume Herzbergstraße | ● |

SOCIUS-Kitas



- 1 Kita Admiralfalter, Grünau
- 2 Kita Aurorafalter, Charlottenburg
- 3 Kita Feuerfalter, Mitte
- 4 Kita Kleefalter, Adlershof
- 5 Kita Segelfalter (FBO), Marzahn-Hellersdorf
- 6 Kita Resedafalter (FBO), Pankow-Weißensee
- 7 Kita Zitronenfalter, Lichtenberg

SOCIUS Projekt-Einrichtungen

- 1 Keramik-Werkstatt
- 2 Luch-Labor
- 3 KidsMobil – Flexible Kinderbetreuung

Vorschulische Sprachförderung

- 1 Schillerfalter, Wedding
- 2 Ritterfalter, Wedding



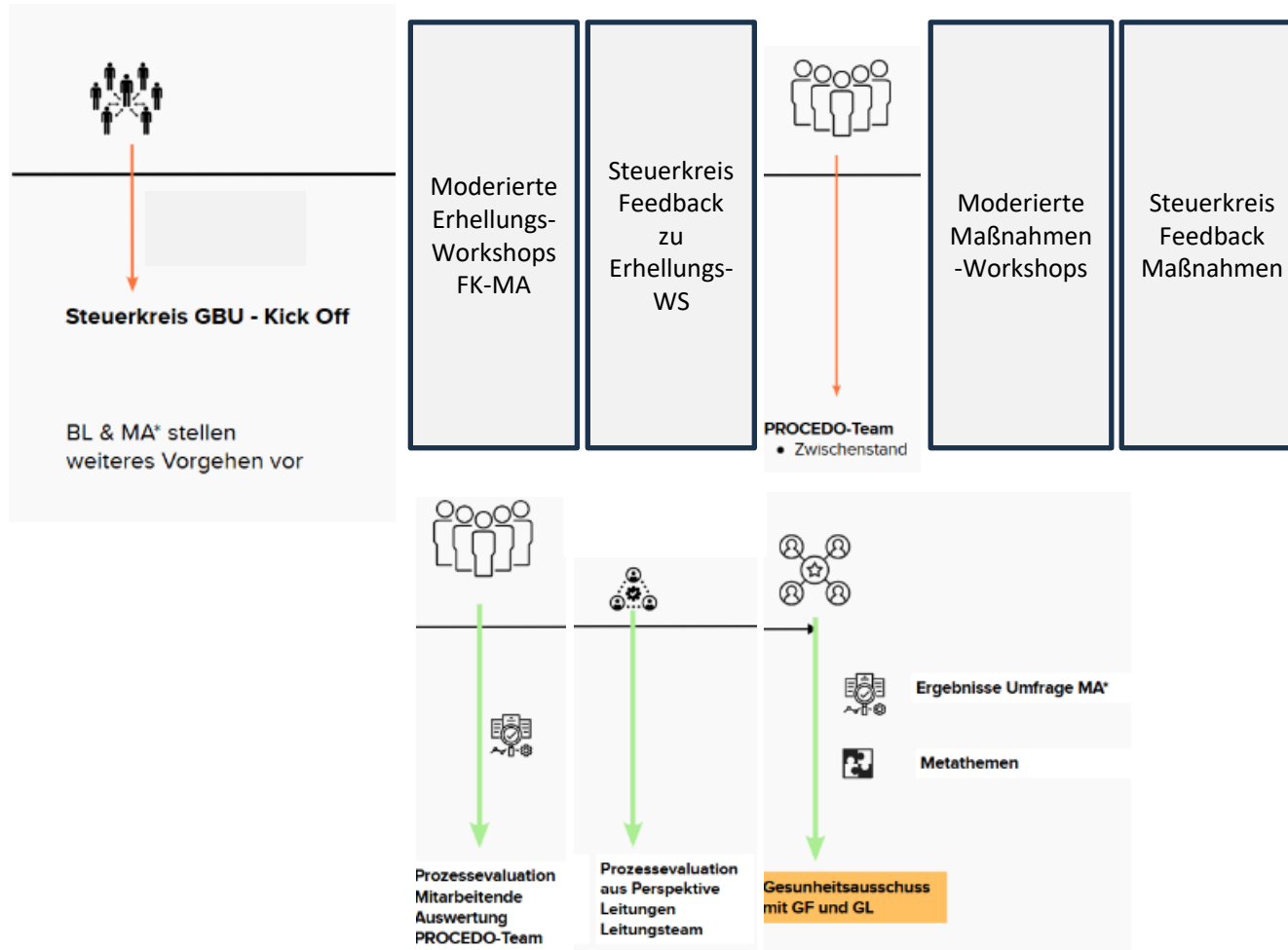
Auf dem Weg zu einem integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagement



Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende - Erhebung

- **Erarbeitung des Prozesses** im Rahmen des Gesundheitsausschusses
- **Gründung eines Steuerkreises** (Geschäftsführung, MAV, Personalleitung zzgl. jeweiliger Vertretung der Bereiche)
- **Information der Mitarbeitenden** im Rahmen von Regelmeetings und Leitungsteams
- **Erhebung** per Online Umfrage in Forms auf Grundlage des COPSOQ, Spezifizierung für unterschiedliche Bereiche (Verwaltung, Beratung, Dozentur), Laufzeit der Umfrage: 4 Wochen
- **Auswertung und Diskussion der Ergebnisse** mit dem Gesamtleitungsteam
- **Kommunikation der Ergebnisse** an die Mitarbeitenden & moderierte „**Erhellungsworkshops**“ – bereichsbezogen mit Leitung
- **Moderierte Maßnahmenplanungsworkshops** (Leitung & Team)
- **Bericht aus den Bereichen im Steuerkreis**
- **Umsetzungsphase:** Umsetzung der Maßnahmen war zentrales Ziel für die Bereichsleitungen, das im Rahmen eines Fokusdialogs verfolgt wurde (Rechenschaftspflicht)
- **Evaluation der Maßnahmenumsetzung**
- **Sichtbarkeitsmaßnahmen:** Newsletter, Intranet, Ergebnisplakate
- **Evaluation des Prozesses und Anpassung**

Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende - Erhellung



Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende – Resultate!

Bereichsübergreifende Ergebnisse

- Stärkere Rollenklarheit und transparente Zuständigkeiten
- Optimierte Kommunikationsstrukturen und klare Informationsweitergabe
- Verbesserte Feedbackkultur auf allen Ebenen
- Mehr Partizipation und Einbindung in Entscheidungsprozesse
- Stärkung der Teamarbeit und Schnittstellenkoordination
- Förderung von Eigenverantwortung und Vertrauen
- Effizientere Arbeitsprozesse und digitale Lösungen
- Regelmäßiger fachlicher Austausch und Strategietreffen
- Konzentrierteres Arbeiten durch strukturelle Maßnahmen
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Dokumentation und Verschriftlichung zur Qualitätssicherung
- Mut zur Veränderung und kontinuierliche Optimierung

Planung 2025:

- Verstetigung der Maßnahmen / Ergebnisse
- Ausbau des Internen BGM
- Relaunch des GBU-Prozesses für PROCEDO
- Durchführung einer Leitungs-GBU für PROCEDO-Leitungskräfte
- Start der Leitungs-GBU für die Tochtergesellschaften



Arbeitsschutz im Wandel der Organisation

Vom internen Aufbau zur
Dienstleistungspartnerschaft mit externem
Anbieter

- Ausgangspunkt:
- Intern: Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Extern: Betriebsarzt

Anpassung:


- Zusammenarbeit mit externem Anbieter im Rahmen einer Dienstleistungspartnerschaft für Arbeitsmedizin und sicherheitstechnische Betreuung
- ASA-Sitzungen mit Moderation durch PROCEDO, wir schaffen gemeinsame IT-Strukturen und denken Lösungen gemeinsam
- => Ressource der eigenen Netzwerkstruktur nutzen


Verpflichtende Schulungen / Unterweisungen

 – Quiz zum Datenschutz

3. Juli 2025, 13:49 Uhr

Es gibt keinen Textauszug, da dies ein geschützter Beitrag ist.

Mehr aus: Unterweisungen 

 – Quiz zur IT-Sicherheit

3. Juli 2025, 13:48 Uhr

Es gibt keinen Textauszug, da dies ein geschützter Beitrag ist.

Mehr aus: Unterweisungen 

Wie melde ich einen Arbeitsunfall?

26. August 2024, 9:20 Uhr

Arbeitsunfall: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen 


 

Erste Hilfe

30. Juni 2023, 12:27 Uhr

Erste Hilfe: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen 

Infektionsschutzgesetz (IfSG)

21. November 2022, 16:56 Uhr

Infektionsschutzgesetz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen 

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

7. November 2022, 13:01 Uhr

BEM: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen 

Brandschutz

7. November 2022, 13:00 Uhr

Brandschutz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr


Mehr aus: Unterweisungen 

Mutterschutzgesetz

7. November 2022, 13:01 Uhr

Mutterschutzgesetz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen 

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Gestaltung unterstützender Strukturen und Rollen

Zu Beginn: BEM intern – oder gar nicht...

Tutorial zum BEM im Intranet: Erklärvideo mit Quiz verpflichtend mit Arbeitsbeginn

Entwicklung:

- **Commitment** der Geschäftsführungen
- **Reflexion von Rollen** und Angeboten
- Durchführung moderierter **Retrospektiven mit den Gesellschaften** – Auswertung der Lessons learned
- **Einrichtung eines BEM-Fachgremiums** (GF, PM, SQM, BSB, Auswahl an Leitungen, MAV): Schulungsimpuls, Einsammeln von Fragen, Unklarheiten und Hürden in der Praxis, Auswertungsthemen
- **Ausarbeitung einer Handlungsleitlinie**, Rückkopplung mit dem Fachgremium
- **Schulungen** für Führungskräfte (Planungsstadium)
- **BEM-Fallmanagement**: Interne Schulungen zu rechtlichen Updates, Intervision im Team
- **Jährliches BEM-Fachgremium** für Updates, Fragen, Rückmeldungen aus der Praxis
- Jährliche **Retrospektiven** zur Identifikation der Metathemen für PE & OE!

Ergebnisse & Ziele

- Vereinheitlichung der BEM-Regularien
- Zentrale Handlungsleitlinie mit Formularwesen
- FAQ in adressatengerechter Sprache
- Einladungsmanagement in den Personalabteilungen der Gesellschaften verorten
- BP-Gesellschaften: Beauftragung der PROCEDO BSB mit dem Fallmanagement
- PROCEDO beauftragt externes Fallmanagement
- Stetige PE & OE mit dem Ziel, Arbeit gesund zu gestalten



Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen

Teamtage als Gesundheitstag

- „Meine Stärke im Fokus – Achtsamkeit & Stresskompetenz“
- Parcours-Konzept:
- Mindful Stage, Sinnes-Parcours, Körperarbeit mit Gestaltelementen zu Kontakt & Support
- Workshops zu den Themen: Regeneratives Arbeiten, Stark durch Wertschätzung, Gesunde Selbstorganisation
- Partizipative Gestaltung, Fokus auf Austausch und Erleben (kognitiv & körperlich)

Verstetigung der Angebote im Arbeitsalltag

- Entwicklung von drei digitalen Formaten:
 - Achtsame Mittagspause
 - Resilienz-Kurzworkshops
 - Workshop „Gesunde Selbstorganisation“
- Partizipative Konzeption
- MA-Beteiligung: Abfrage Zeiten, Inhalte
- Evaluation zur Qualitätssicherung

Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen

EAP / Externe Betriebliche Sozialberatung für Mitarbeitende der Bildungspartner
seit 2018

- Profil, Auswahl
- Anonyme Beratung in Präsenz oder virtuell für MA, auch mit Begleitung im BEM
- Sichtbarkeit im Unternehmen (Sommerfest, Weihnachtsfeier)
- Jährliche Auswertung im Gesundheitsausschuss



Interne Ressource: PROCEDO Nexus

- Brücke zu Ressourcennetzwerken
- Impulse & Kommunikation zu gesundheitsbezogenen Themen
- Angebote sozialer Unterstützung



Kurze Wege für den Ausbau einer Gesundheits-Strategie

Führungskultur, Personalmanagement & Unternehmenskulturentwicklung
entsprechend ausrichten

Unternehmenskommunikation



Die Bildungspartner – Intranet

Arbeits- und Gesundheitsschutz

7. Juli 2025, 15:56 Uhr

Aufrechterhaltung und Verbesserung der Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Arbeits- und Gesundheitsschutz ☆



IMPULSE FÜR DIE SEELE

Akzeptanz

6. Februar 2025, 15:44 Uhr

Die Akzeptanz des Unveränderlichen ist ein wesentlicher Resilienzfaktor. Das lateinische „accipere“ bedeutet „annehmen“: Wir nehmen etwas an, um es dann loszulassen und eine bewusste Ausrichtung auf etwas Neues zu ermöglichen. > mehr

Mehr aus: Arbeits- und Gesundheitsschutz, Sozialberatung ☆



Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

1. Juli 2025, 19:43 Uhr

Zuhören. Verstehen. Gemeinsam verändern. Zusammen wachsen! Unsere Reise zur psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz. > mehr

Mehr aus: Arbeits- und Gesundheitsschutz ☆



IMPULSE FÜR DIE SEELE

Realistischer Optimismus

6. Februar 2025, 15:43 Uhr

Welche Methoden können wir kultivieren



Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

19. Februar 2025, 13:18 Uhr

Leistungen im Unternehmen zur Stärkung gesundheitsförderlicher Strukturen > mehr

Mehr aus: Arbeits- und Gesundheitsschutz ☆

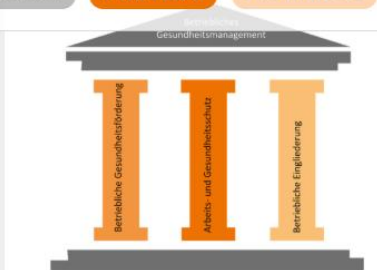


IMPULSE FÜR DIE SEELE

Einsamkeit in Krisen

6. Februar 2025, 15:43 Uhr

Einsamkeit ist nicht gleichbedeutend mit Alleinsein – sondern oft das Gegenteil



Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

6. Februar 2025, 15:45 Uhr

Hier findest du einen Überblick über unser betriebliches Gesundheitsmanagement > mehr

Mehr aus: Arbeits- und Gesundheitsschutz ☆



IMPULSE FÜR DIE SEELE

Ängste und Krisen bewältigen

6. Februar 2025, 15:43 Uhr

