Gesund wachsen im Verbund

Erfahrungen aus dem Aufbau eines integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Unternehmensverbund „Die Bildungspartner“

Unsere Reise – unsere Herausforderungen – unsere Lösungen

Referentinnen:
Uta-Maria Weißleder
Unternehmensleitung Personal, Unternehmenskultur & Arbeitsrecht PROCEDO-Berlin GmbH

Bilden, betreuen, beraten, begleiten.

Die Bildungspartner

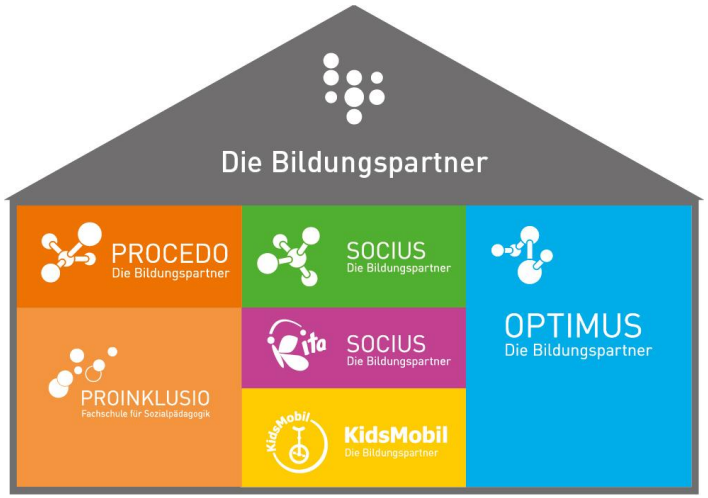
Gesund wachsen im Verbund – Erfahrungen aus dem Aufbau eines integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagements im Unternehmensverbund „Die Bildungspartner“

Unsere Reise – unsere Herausforderungen – unsere Lösungen

Inhalt:

- Die Bildungspartner – ein komplexes Feld für BGM…
- Unsere interne Arbeitsstruktur als Grundlage der BGM-Entwicklung
- Auf dem Weg zur psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz:
  Psychische Gefährdungsbeurteilungen bei PROCEDO
- Arbeitsschutz im Wandel der Organisation
- Betriebliches Eingliederungsmanagement – Gestaltung unterstützender Strukturen und Rollen
- Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen

Der Verbund „Die Bildungspartner“



SOCIUS – Die Bildungspartner gGmbH

Gegründet 2011, 370 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt 12 Ganztagesbetriebe an Grund- und Oberschulen, Schulsozialarbeit und Schulhilfe an ca. 17 Grund- und Oberschulen, 7 Kindertagesstätten sowie die mobile Notfallbetreuung KidsMobil für 6 Kliniken und 5 Universitäten in Berlin.

PROCEDO-Berlin GmbH

Gegründet 2007, 94 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt die Pro Inklusio Fachschule für Sozialpädagogik mit ca. 500 Studierenden, Fort- und Weiterbildungsakademie im Pädagogischen Bereich, NEXUS: EAP-Beratung und Gesundheitsmanagement für Unternehmen und Verwaltungen, die Zentrale Verwaltung des Konzerns.

OPTIMUS – Die Bildungspartner gGmbH

Gegründet 2014, 146 Mitarbeitende

Einrichtungen und Tätigkeiten:

Betreibt 6 Ganztagesbetriebe an Grundschulen, Schulsozialarbeit und Schulhilfe an ca. 8 Grund- und Oberschulen.

Die Bildungspartner Standorte in Berlin

SOCIUS Die Bildungspartner

OPTIMUS Die Bildungspartner

Kooperationsschulen

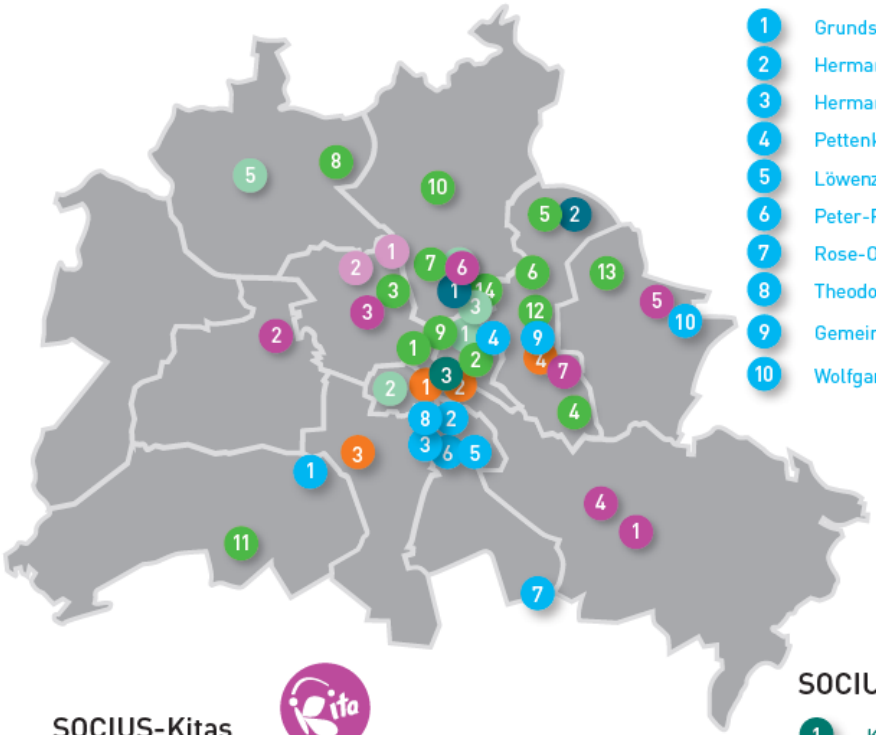
Ganztag · Schulhilfe · Schulsozialarbeit

SOCIUS Grundschulen

		Ganztag	Schulhilfe	Schulsozialarbeit
1	GutsMuths-Grundschule	●		
2	Jane-Goodall-Grundschule	●	●	
3	Papageno-Grundschule	●	●	●
4	Richard-Wagner-Grundschule	●	●	●
5	Schule Am Breiten Luch	●		●
6	Schule Am Faulen See	●	●	●
7	Wilhelm-von-Humboldt-Schule	●	●	●
8	Grundschule Wilhelmsruh			●
9	Evangelische Schule Friedrichshain		●	
10	Evangelische Schule Pankow		●	
11	Evangelische Grundschule Zehlendorf		●	
12	Grundschule Schleizer Straße	●		
13	miwa Demokratische Schule		●	
14	Tesla-Gemeinschaftsschule			●

SOCIUS Oberschulen

		Ganztag	Schulhilfe	Schulsozialarbeit
1	Georg-Weerth-Oberschule	●	●	●
2	Bergmannkiez-Gemeinschaftsschule	●		●
3	Tesla-Gemeinschaftsschule	●	●	●
4	Wilhelm-von-Humboldt-Schule	●		●
5	Gabriele von Bülow Gymnasium	●		●



OPTIMUS Grundschulen

		Ganztag	Schulhilfe	Schulsozialarbeit
1	Grundschule in der Plantagenstraße	●	●	●
2	Hermann-Boddin-Schule	●		
3	Hermann-Sander-Schule	●	●	●
4	Pettenkofer Grundschule	●	●	●
5	Löwenzahn Schule		●	
6	Peter-Petersen-Schule		●	
7	Rose-Oehmichen-Schule		●	●
8	Theodor-Storm-Grundschule		●	
9	Gemeinschaftsschule Mahlsdorf	●		●
10	Wolfgang-Amadeus-Mozart-Schule	●		

PROCEDO

1. Geschäftssitz & Pro Inklusio – Fachschule
2. Zentrale Dienste, Eisenbahnstraße
3. Fort- und Weiterbildungen Attilastraße
4. Seminarräume Herzbergstraße

SOCIUS-Kitas

1. Kita Admiralfalter, Grünau
2. Kita Aurorafalter, Charlottenburg
3. Kita Feuerfalter, Mitte
4. Kita Kleefalter, Adlershof
5. Kita Segelfalter (FBO), Marzahn-Hellersdorf
6. Kita Resedafalter (FBO), Pankow-Weißensee
7. Kita Zitronenfalter, Lichtenberg

SOCIUS Projekt-Einrichtungen

1. Keramik-Werkstatt
2. Luch-Labor
3. KidsMobil – Flexible Kinderbetreuung

Vorschulische Sprachförderung

1. Schillerfalter, Wedding
2. Ritterfalter, Wedding

KidsMobil

PROCEDO Die Bildungspartner

www.diebildungspartner.de

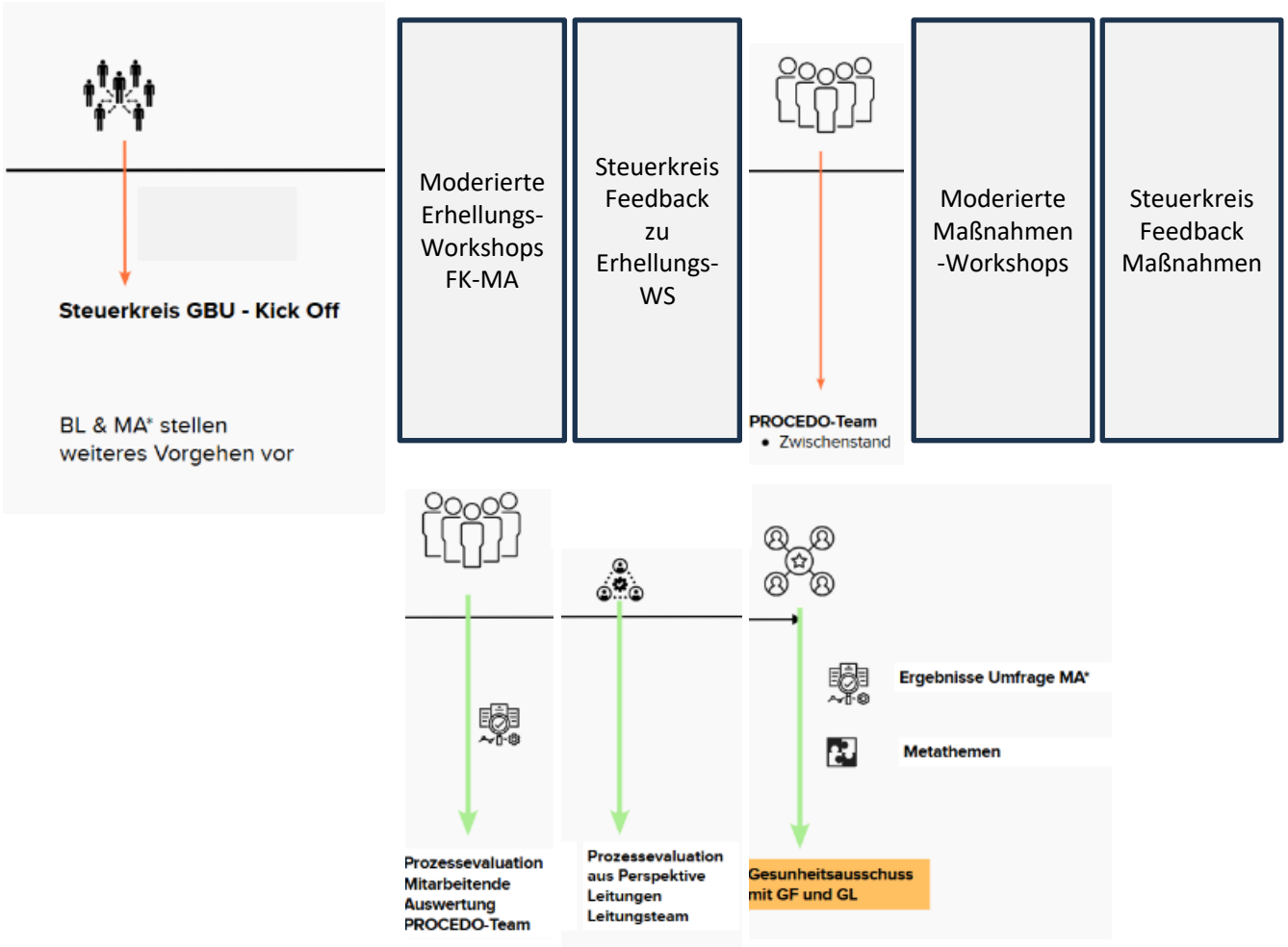
Auf dem Weg zu einem integrierten Betrieblichen Gesundheitsmanagement

PROCEDO
Die Bildungspartner

Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende - Erhebung

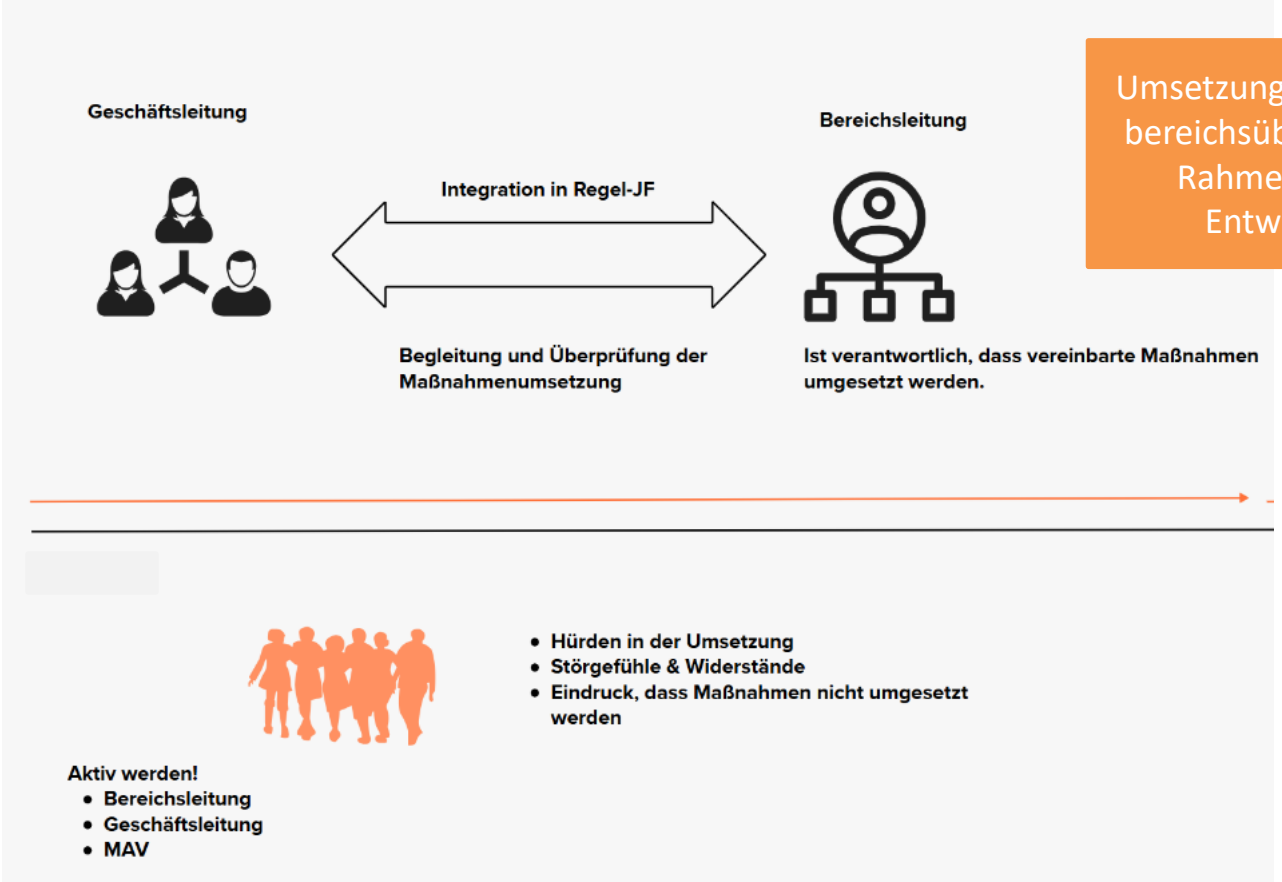
- Erarbeitung des Prozesses im Rahmen des Gesundheitsausschusses
- Gründung eines Steuerkreises (Geschäftsführung, MAV, Personalleitung zzgl. jeweiliger Vertretung der Bereiche)
- Information der Mitarbeitenden im Rahmen von Regelmeetings und Leitungsteams
- Erhebung per Online Umfrage in Forms auf Grundlage des COPSOQ, Spezifizierung für unterschiedliche Bereiche (Verwaltung, Beratung, Dozentur), Laufzeit der Umfrage: 4 Wochen
- Auswertung und Diskussion der Ergebnisse mit dem Gesamtleitungsteam
- Kommunikation der Ergebnisse an die Mitarbeitenden & moderierte „Erhellungsworkshops“ – bereichsbezogen mit Leitung
- Moderierte Maßnahmenplanungsworkshops (Leitung & Team)
- Bericht aus den Bereichen im Steuerkreis
- Umsetzungsphase: Umsetzung der Maßnahmen war zentrales Ziel für die Bereichsleitungen, das im Rahmen eines Fokusdialogs verfolgt wurde (Rechenschaftspflicht)
- Evaluation der Maßnahmenumsetzung
- Sichtbarkeitsmaßnahmen: Newsletter, Intranet, Ergebnisplakate
- Evaluation des Prozesses und Anpassung

Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende - Erhellung



PROCEDO
Die Bildungspartner

Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende - Umsetzung



Umsetzung der Maßnahmen als bereichsübergreifendes Ziel im Rahmen des Fokus- und Entwicklungsdialogs

PROCEDO
Die Bildungspartner

Psychische Gefährdungsbeurteilung für Mitarbeitende – Resultate!

Bereichsübergreifende Ergebnisse

- Stärkere Rollenklarheit und transparente Zuständigkeiten
- Optimierte Kommunikationsstrukturen und klare Informationsweitergabe
- Verbesserte Feedbackkultur auf allen Ebenen
- Mehr Partizipation und Einbindung in Entscheidungsprozesse
- Stärkung der Teamarbeit und Schnittstellenkoordination
- Förderung von Eigenverantwortung und Vertrauen
- Effizientere Arbeitsprozesse und digitale Lösungen
- Regelmäßiger fachlicher Austausch und Strategietreffen
- Konzentrierteres Arbeiten durch strukturelle Maßnahmen
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Dokumentation und Verschriftlichung zur Qualitätssicherung
- Mut zur Veränderung und kontinuierliche Optimierung

Planung 2025:

- Verstetigung der Maßnahmen / Ergebnisse
- Ausbau des Internen BGM
- Relaunch des GBU-Prozesses für PROCEDO
- Durchführung einer Leitungs-GBU für PROCEDO-Leitungskräfte
- Start der Leitungs-GBU für die Tochtergesellschaften

Arbeitsschutz im Wandel der Organisation

Vom internen Aufbau zur Dienstleistungspartnerschaft mit externem Anbieter

- Ausgangspunkt:
- Intern: Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Extern: Betriebsarzt

Anpassung:

- Zusammenarbeit mit externem Anbieter im Rahmen einer Dienstleistungspartnerschaft für Arbeitsmedizin und sicherheitstechnische Betreuung
- ASA-Sitzungen mit Moderation durch PROCEDO, wir schaffen gemeinsame IT-Strukturen und denken Lösungen gemeinsam
- => Ressource der eigenen Netzwerkstruktur nutzen

PROCEDO Die Bildungspartner

Verpflichtende Schulungen / Unterweisungen

– Quiz zum Datenschutz

3. Juli 2025, 13:49 Uhr

Es gibt keinen Textauszug, da dies ein geschützter Beitrag ist.

Mehr aus: Unterweisungen

– Quiz zur IT-Sicherheit

3. Juli 2025, 13:48 Uhr

Es gibt keinen Textauszug, da dies ein geschützter Beitrag ist.

Mehr aus: Unterweisungen

Wie melde ich einen Arbeitsunfall?

26. August 2024, 9:20 Uhr

Arbeitsunfall: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen

Erste Hilfe

30. Juni 2023, 12:27 Uhr

Erste Hilfe: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen

Infektionsschutzgesetz (IfSG)

21. November 2022, 16:56 Uhr

Infektionsschutzgesetz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

7. November 2022, 13:01 Uhr

BEM: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen

Brandschutz

7. November 2022, 13:00 Uhr

Brandschutz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mutterschutzgesetz

7. November 2022, 13:01 Uhr

Mutterschutzgesetz: Die jährliche Unterweisung zur Arbeitssicherheit > mehr

Mehr aus: Unterweisungen

Betriebliches Eingliederungsmanagement
Gestaltung unterstützender Strukturen und Rollen

Zu Beginn: BEM intern – oder gar nicht…
Tutorial zum BEM im Intranet: Erklärvideo mit Quiz verpflichtend mit Arbeitsbeginn

Entwicklung:

- Committment der Geschäftsführungen
- Reflexion von Rollen und Angeboten
- Durchführung moderierter Retrospektiven mit den Gesellschaften – Auswertung der Lessons learned
- Einrichtung eines BEM-Fachgremiums (GF, PM, SQM, BSB, Auswahl an Leitungen, MAV): Schulungsimpuls, Einsammeln von Fragen, Unklarheiten und Hürden in der Praxis, Auswertungsthemen
- Ausarbeitung einer Handlungsleitlinie, Rückkopplung mit dem Fachgremium
- Schulungen für Leitungskräfte (Planungsstadium)
- BEM-Fallmanagement: Interne Schulungen zu rechtlichen Updates, Intervision im Team
- Jährliches BEM-Fachgremium für Updates, Fragen, Rückmeldungen aus der Praxis
- Jährliche Retrospektiven zur Identifikation der Metathemen für PE & OE!

Ergebnisse & Ziele

- Vereinheitlichung der BEM-Regularien
- Zentrale Handlungsleitlinie mit Formularwesen
- FAQ in adressatengerechter Sprache
- Einladungsmanagement in den Personalabteilungen der Gesellschaften verorten
- BP-Gesellschaften: Beauftragung der PROCEDO BSB mit dem Fallmanagement
- PROCEDO beauftragt externes Fallmanagent
- Stetige PE & OE mit dem Ziel, Arbeit gesund zu gestalten

Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen

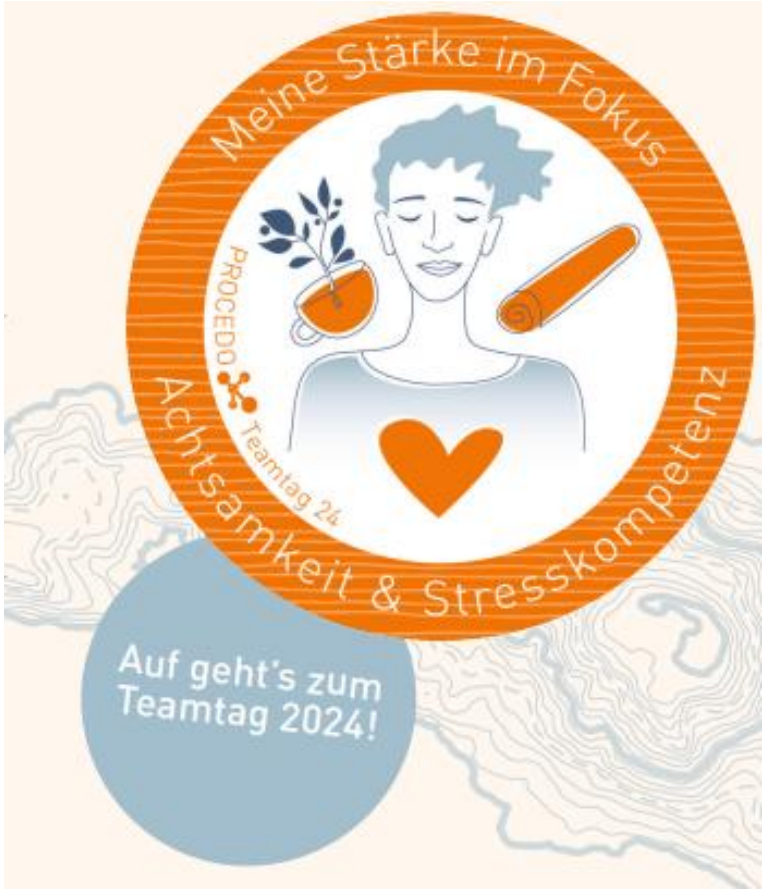
Teamtag als Gesundheitstag

- „Meine Stärke im Fokus – Achtsamkeit & Stresskompetenz“
- Parcours-Konzept:
- Mindful Stage, Sinnes-Parcours, Körperarbeit mit Gestaltelementen zu Kontakt & Support
- Workshops zu den Themen: Regenerative Arbeiten, Stark durch Wertschätzung, Gesunde Selbstorganisation
- Partizipative Gestaltung, Fokus auf Austausch und Erleben (kognitiv & körperlich)

Verstetigung der Angebote im Arbeitsalltag

- Entwicklung von drei digitalen Formaten:
  - Achtsame Mittagspause
  - Resilienz-Kurzworkshops
  - Workshop „Gesunde Selbstorganisation“

- Partizipative Konzeption
- MA-Beteiligung: Abfrage Zeiten, Inhalte
- Evaluation zur Qualitätssicherung



Betriebliche Gesundheitsförderung – Strukturen & Maßnahmen

EAP / Externe Betriebliche Sozialberatung für Mitarbeitende der Bildungspartner seit 2018

- Profil, Auswahl
- Anonyme Beratung in Präsenz oder virtuell für MA, auch mit Begleitung im BEM
- Sichtbarkeit im Unternehmen (Sommerfest, Weihnachtsfeier)
- Jährliche Auswertung im Gesundheitsausschuss

Interne Ressource: PROCEDO Nexus

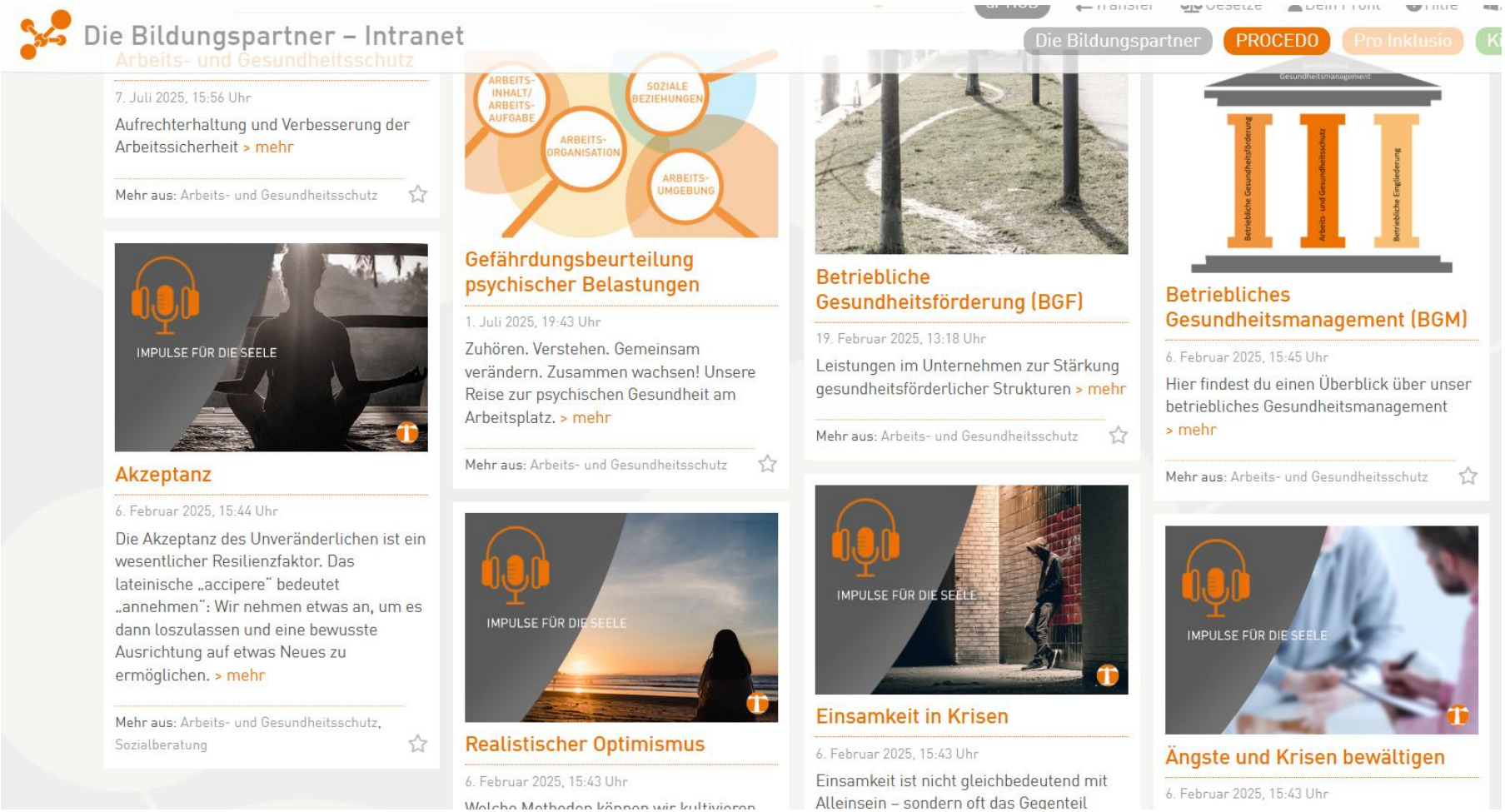
- Brücke zu Ressourcennetzwerken
- Impulse & Kommunikation zu gesundheitsbezogenen Themen
- Angebote sozialer Unterstützung

THEMENFOKUS
Fachbeiträge, Interviews, Tipps

Kurze Wege für den Ausbau einer Gesundheits-Strategie

Führungskultur, Personalmanagement & Unternehmenskulturentwicklung entsprechend ausrichten

Unternehmenskommunikation



PROCEDO
Die Bildungspartner

SOCIUS
Die Bildungspartner

OPTIMUS
Die Bildungspartner

KidsMobil
Die Bildungspartner

PROINKLUSIO
Fachschule für Sozialpädagogik

HERZLICH WILLKOMMEN BEI DEN BILDUNGSPARTNERN!

Als Unternehmensverband bündeln Die Bildungspartner langjährige Erfahrungen aus Schul-, Sozial-, und Erwachsenenpädagogik. Im Netzwerk der Bildungspartner und im Dialog mit unseren Kooperationspartnern und Kunden entwickeln, überprüfen und optimieren wir unsere praxisnahen, maßgeschneiderten Bildungs- und Beratungsangebote.

Bilden bedeutet für uns Gestalten: wir folgen einem ganzheitlichen Bildungsbegriff und wollen jeden Menschen, unabhängig seines Alters, seiner Herkunft oder sexuellen Orientierung bei der aktiven Gestaltung seines Lebens begleiten und individuell unterstützen.

> HIER geht es zu den übergreifenden Inhalten der Bildungspartner.

Vielen Dank

für Ihre

Aufmerksamkeit!