



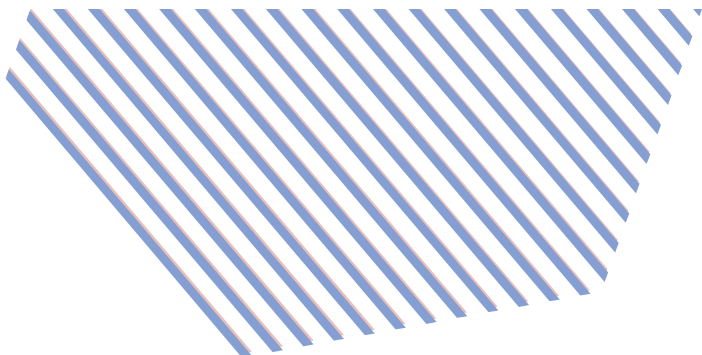
LATER LIFE WORKPLACE INDEX - LLWI

Arbeiten im späteren Lebensalter - Der LLWI als Schlüssel zu nachhaltiger Beschäftigung

Uta Sadowski Lehmann

Ghani Baloz

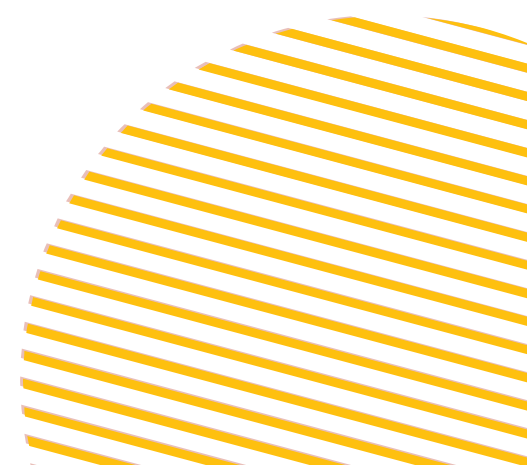
Das Demographie Netzwerk e.V.



Das Demographie Netzwerk e. V. (ddn) ist ein **Unternehmens- & Organisationsnetzwerk** und gibt Impulse zu gesellschaftlichen und betrieblichen Themen, um die Arbeitswelt in Kontext des demografischen Wandels.

ddn hat aktuell ca. 150 Mitgliedsunternehmen verschiedenster Größenordnungen, Verbänden, Beratungsunternehmen, Wissenschaftseinrichtungen, Privatpersonen und Kommunen.

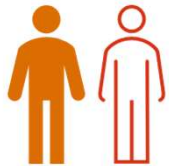
Das Demographie Netzwerk e.V.



Besonderheit LLWI



Kontaktperson im Unternehmen



Mind. 2 Befragungstenden aus 1x Führungskraft (altersunabhängig) 1x ältere*r Beschäftigte*r

Warum liefert der LLWI mit so wenigen Befragten zuverlässige Ergebnisse?

Der LLWI ist kein individuelles Feedbackinstrument, sondern dient der **organisationalen Standortbestimmung**. Es wird ein **repräsentatives Stimmungsbild** erfasst.

Angebot von Das Demographie Netzwerk (ddn)



ddn begleitet interessierte Unternehmen und Organisationen bei der Anwendung des LLWI, der Interpretation der Ergebnisse sowie bei der Entwicklung weitergehender betrieblicher Maßnahmen.

Ihr Vorteil: Unternehmen und Organisationen erhalten eine Analyse ihrer Stärken und Schwächen relativ zur Vergleichsgruppe, als auch die organisationalen Ergebnisse.

Mehr Infos gibt es unter: llwi.de

1

Erhebung des LLWI im Unternehmen

- Datenerhebung im Unternehmen
- Auswertung & Aufbereitung in Berichtsform

2

Strategieworkshop im Unternehmen

- Erläuterung der LLWI-Ergebnisse
- Identifizierung und Priorisierung von Handlungsfeldern
- Abgleich mit Unternehmensstrategie

3

Beratung und Prozessbegleitung

- Maßnahmenentwicklung und Umsetzung in den identifizierten Handlungsfeldern



BENCHMARK - BRANCHEN



Öffentlicher Dienst

Industrie

Dienstleistung

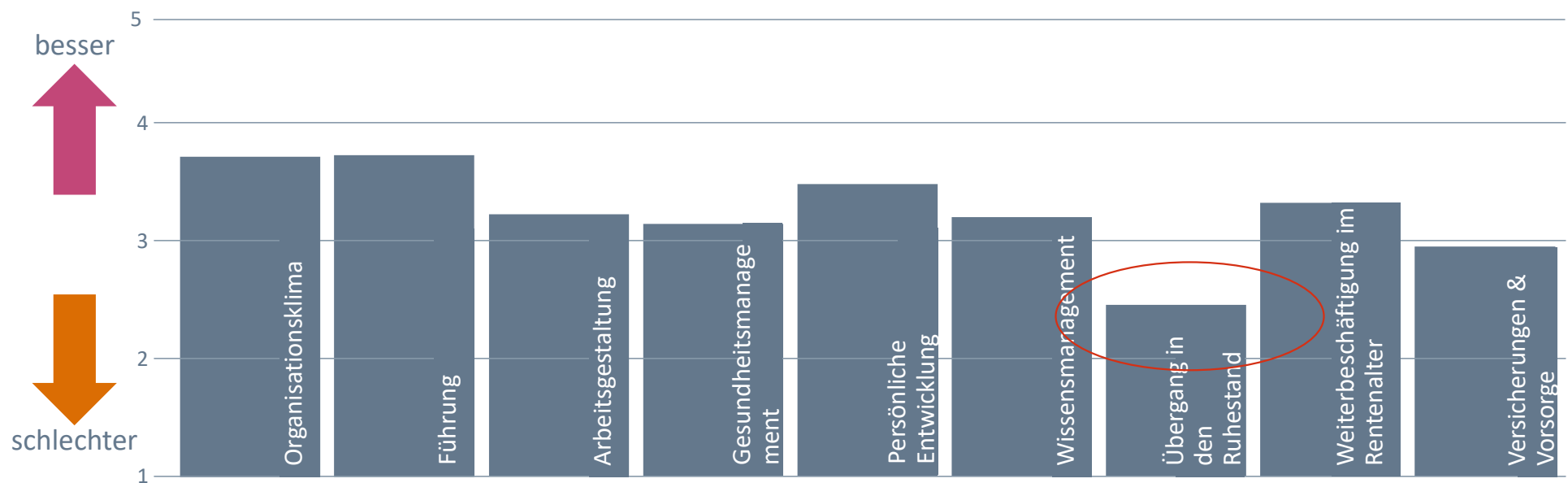
Handel



BENCHMARK INSGESAMT (130 ORGANISATIONEN)

Öffentlicher Dienst	Industrie	Dienstleistung	Handel
38	50	34	8

Mehr als 100 Organisationen haben den LLWI bereits angewendet



Auswertungsdesign



- Übersicht über die neun LLWI Dimensionen
- Analyse der Indikatoren pro Dimension - Indikatorenvergleich
- Analyse der Einzelfragen pro Indikator/ Dimension
- **Identifikation und Reflexion der Handlungsfelder**
- Abgleich mit der Unternehmensstrategie
- **Zusammenfassung: Ableitung Initiativen, Klärungsbedarfe, nächste Schritte,...**

ZEITBEDARF

Phase 0: 6 Wochen

- Fragebögen an BR, mit Betriebsrat abstimmen,
- Erstellen des internen Verteilers,

Phase 2: 6 Wochen

- Auswertung und Vorbereitung des Ergebnis- und Strategieworkshops

Phase 1: 4-5 Wochen

- Erhebung im Unternehmen

Phase 3: 1,5 Tage

- Strategieworkshop im Unternehmen

Gesundheitsmanagement Dimension

Indikator	Zugehörige Aussagen im LLWI
Bewegungs- und Ernährungsangebote	<ol style="list-style-type: none">1. Die Beschäftigten unserer Organisation erhalten Anreize und Möglichkeiten, sich gesund zu ernähren (z. B. über Vergünstigungen oder ein größeres Angebot im Vergleich zu den weniger gesunden Alternativen).2. Die Beschäftigten unserer Organisation werden dazu ermutigt, sich möglichst viel am Arbeitsplatz zu bewegen (z. B. Nutzung der Treppen, Spaziergänge in der Mittagspause, kurzes Sportangebot in der Mittagspause, Nutzung des Fahrrads auf dem Arbeitsweg).3. Die Beschäftigten unserer Organisation erhalten Anreize und Möglichkeiten, sich außerhalb der Arbeit sportlich zu betätigen (z. B. Betriebssportgruppen, Kooperationen mit Vereinen oder Fitnessstudios).
Medizinische Angebote	<ol style="list-style-type: none">4. In unserer Organisation erhalten die Beschäftigten regelmäßig medizinische Vorsorgeuntersuchungen (z. B. Schutzimpfungen, Belastungstests, Sehtest, Blutdruckmessung).5. In unserer Organisation gibt es spezielle Programme, um Beschäftigte nach längerer Krankheit gezielt wieder in den Beruf einzugliedern (z. B. medizinische oder therapeutische Angebote).6. In unserer Organisation erhalten die Beschäftigten am Arbeitsplatz oder in der direkten Umgebung bei Bedarf therapeutische Hilfe (z. B. Physiotherapie bei körperlicher Überbeanspruchung oder Fehlbelastung).
Angebote zur Förderung des Gesundheitsbewusstseins	<ol style="list-style-type: none">7. In unserer Organisation werden die Beschäftigten für gesundheitsförderliches Verhalten sensibilisiert (z. B. durch Schulungen, Beratungsangebote, Aushänge).8. In unserer Organisation setzen sich Führungskräfte und die Geschäftsführung für eine nachhaltig gesunde Lebens- und Arbeitsweise ihrer Beschäftigten ein.9. In unserer Organisation spielen gesundheitliche Aspekte in betrieblichen Entscheidungen eine relevante Rolle (z. B. bei Investitionsentscheidungen oder operativen Veränderungen).



Innovative Lösungen für die Herausforderungen des demografischen Wandels gesucht

Vom 15. November 2025 bis 31. Januar 2026 seid ihr herzlich eingeladen, eure Projekte einzureichen. Zeigt, wie man dem demografischen Wandel erfolgreich begegnen kann und lasst eure Ideen leuchten!

Die nominierten Projekte werden am **19. März 2026** von 14-17 Uhr bei der digitalen Veranstaltung ddp Future Pitch 2026 präsentiert. Die Preisträgerinnen und Preisträger werden am **4. Juni 2026** im **Volkshaus Jena** ausgezeichnet – ein Höhepunkt, der Innovationen und Engagement gebührend würdigt.

INTERESSE AM LLWI? KOMMT MIT UNS INS GESPRÄCH.

Uta Sadowski Lehmann



uta.sadowski-
lehmann@unternehmenszu-
kunft-pb.de

Ghani Baloz



baloz@ddn-netzwerk.de



<https://llwi.de/later-life-workplace-index-anfragen/>